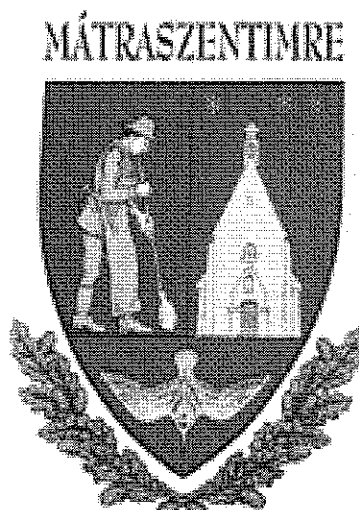


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Mátraszentimre Községi Önkormányzat



2013 - 2018



Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	7
Célok	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	41
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	46
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	50
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	52
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	54
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	55
1. A HEP IT részletei	55
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	55
A beavatkozások megvalósítói	55
Jövőképünk	56
Az intézkedési területek részletes kifejtése	56
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	64
3. Megvalósítás	72
A megvalósítás előkészítése	72
A megvalósítás folyamata	72
Monitoring és visszacsatolás	73
Nyilvánosság	74
Érvényesülés, módosítás	75
4. Elfogadás módja és dátuma	76

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Mátraszentimre Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Mátraszentimre a Felső-Mátrában található község, amely a 800 méteres tengerszint feletti magasságával Magyarország legmagasabban fekvő települése. Az egykoron üveghutáknak otthont adó település mára országos hírnévre tett szert, melyet kristálytisza levegőjének, hatalmas erdőségeinek, szlovák hagyományainak és ételeinek, havas sípályáinak és lenyűgöző panorámájának köszönhet.

Mátraszentimre és a közigazgatási területéhez tartozó Mátraszentistván, Mátraszentlászló, Galyatető, Bagolyirtás és Fallóskút települések az Észak-Magyarországi Középhegység Mátra-vidéki középtájának kistája, Fallóskút-Galyatető a Magas-Mátra kistáj része.

A lakónépesség száma –ahogy azt az 1. számú táblázatban is jól látni- évről évre csökkenő tendenciát mutat, melynek egyik oka az évek óta folyamatosan megfigyelhető fordított arányosság a településre bevándorlók és a község helyett más lakóhelyet választó lakosság száma között (ld. 4. számú táblázat).

A település egy előregedő társadalmi kép mintáját tükrözi, mely jól megfigyelhető az előregedési index (3.sz. táblázat) és a természetes szaporulat (5.sz. táblázat) adataiból. Az öregedési index adatait megvizsgálva arra a következtetésre juthatunk, hogy évről évre nő a 65 év feletti lakosok száma, addig ezzel ellentétben folyamatosan csökken a 0-14 év közötti népesség száma a településen. Ezt az előregedő társadalmi helyzetet még tovább rontja az a tény is, hogy minden évben egyre kevesebb gyermek születik a településen, viszont majdnem kétszer annyi az elhalálozás a községben, mint amennyi gyermek napvilágot lát.

Mindezek mellett, ha tovább vizsgálódunk az általunk összegyűjtött adatok halmazában jól látható, hogy a férfiak és a nők aránya változó képet mutat az évek során, melyet az állandó népességről szóló táblázatban foglaltunk össze (2.sz. táblázat). Az adatsorból megfigyelhető, hogy a férfiak magasabb számban élnek a településen, mint a nők.

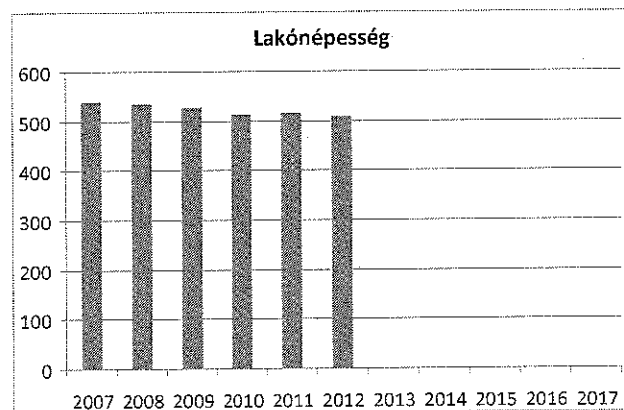
Az esélyegyenlőség szempontjából nézve tehát kiemelt figyelmet kell fordítani az időskorúak fokozottabb ellátására, valamint a nők helyzetére.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

**1. számú táblázat - Lakónépesség
száma az év végén**

	Fő	Változás
2007	541	
2008	535	99%
2009	527	99%
2010	514	98%
2011	517	101%
2012	509	98%
2013	n.a.	#ÉRTÉK!

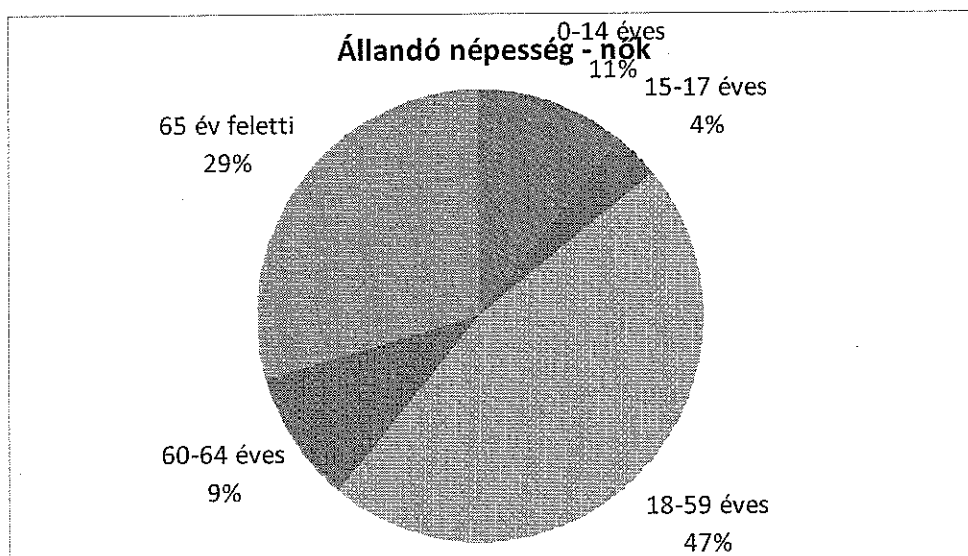
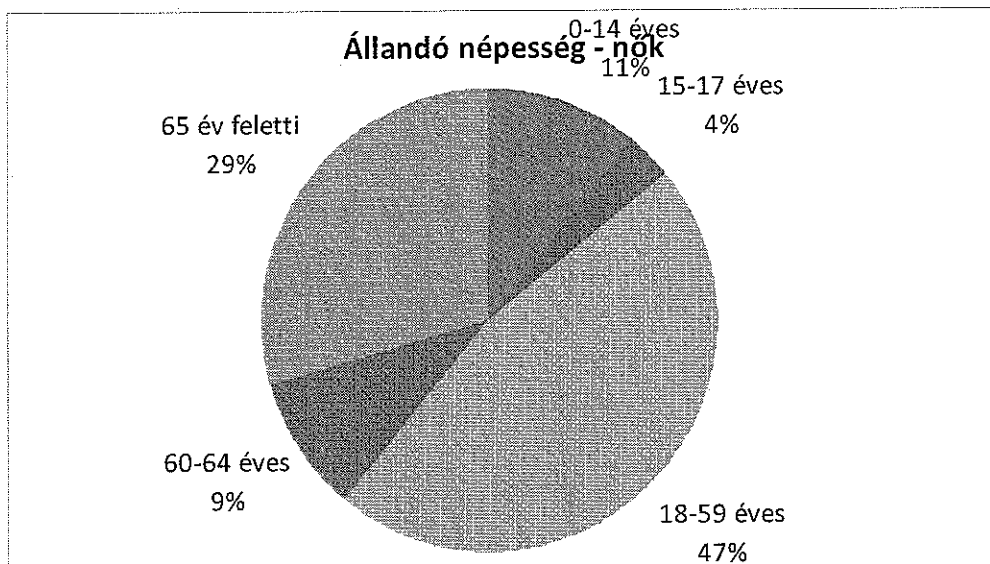
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	248	261	509	49%	51%
0-2 évesek					
0-14 éves	24	37	61	39%	61%
15-17 éves	8	5	13	62%	38%
18-59 éves	105	151	256	41%	59%
60-64 éves	21	22	43	49%	51%
65 év feletti	66	49	115	57%	43%

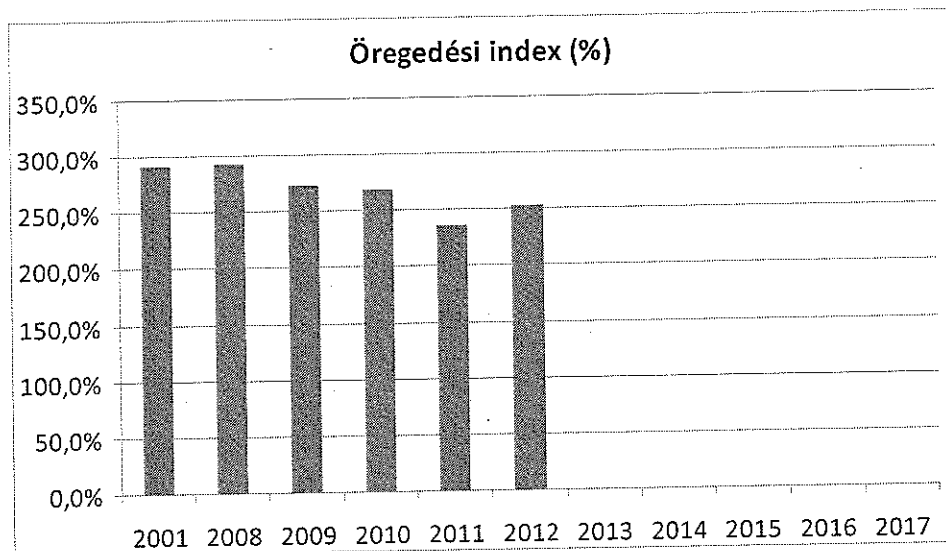
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	175	60	291,7%
2008	173	59	293,2%
2009	169	62	272,6%
2010	159	59	269,5%
2011	144	61	236,1%
2012	139	55	252,7%
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTEK!

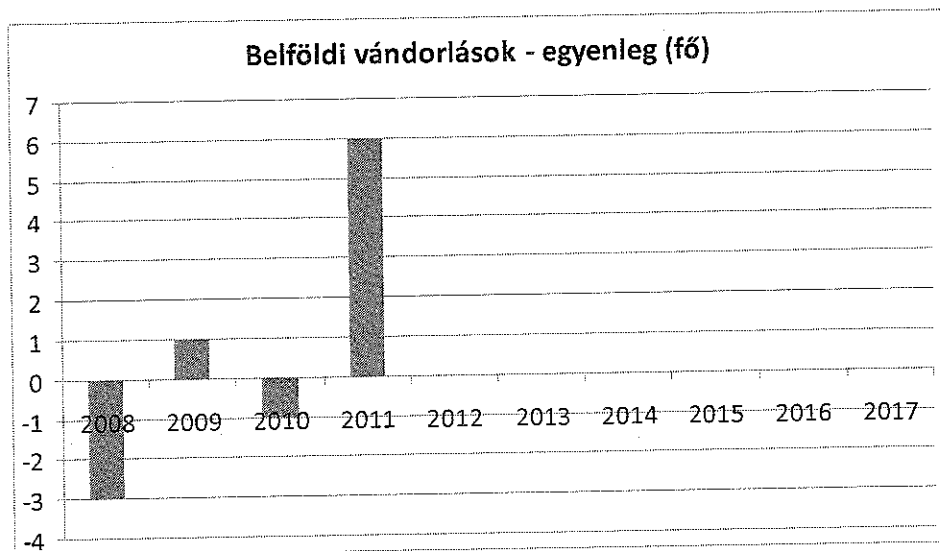
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	5	8	-3
2009	25	24	1
2010	21	22	-1
2011	20	14	6
2012	n.a.	n.a.	#ÉRTEK!

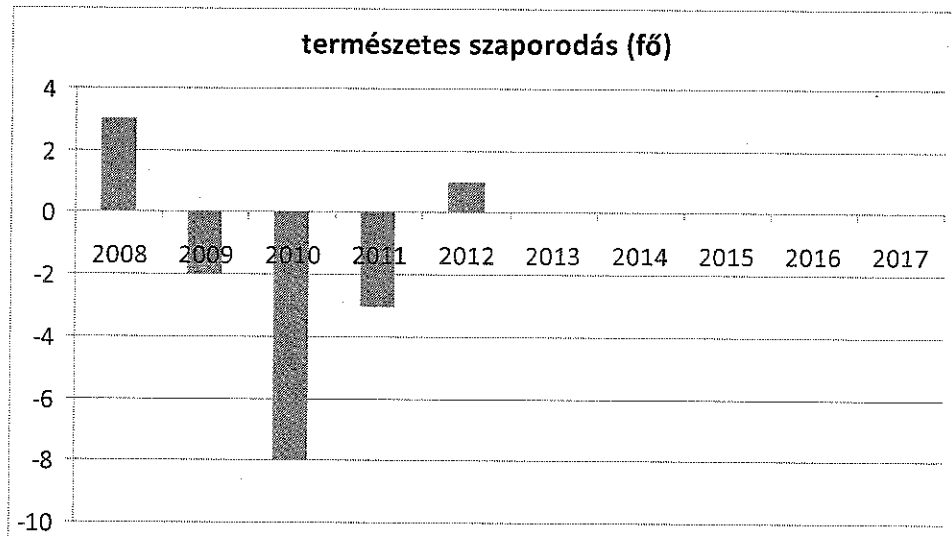
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	5	2	3
2009	3	5	-2
2010	2	10	-8
2011	1	4	-3
2012	5	4	1
2013	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

A Felső-Mátrát alkotó Mátraszentimre, Mátraszentlászló, Mátraszentistván, Galyatető, Bagolyirtás, Fallóskút települések gazdag természeti és táji értékei, látnivalói, szubalpin klímája jelentős vonzerőt gyakorolnak. A településegüttes mind a nyári, mind a téli pihenések, az ökoturizmus kedvelt célpontja. Gasztronómiai hagyományainkat jelenítik meg az éttermi szolgáltatók, széles körű szálláshely-kínálattal várjuk a vendégeket, akik kedvükre barangolhatnak a turistautakon, megtekinthetik a vadasparkot a Hotel Narádban, lélegzetelállító panorámában gyönyörködhetnek, hagyományainkat mutatjuk be a tájházban. A Három Falu Temploma a Fallóskút Mária Kegyhely a fellendülő vallási turizmus célpontja. Télen a téli sport szerelmeseit különböző hosszúságú és nehézségi fokú sípályák várják. Mátraszentimre a természeti élmény, a kristálytisztas levegő, a nyugodt pihenés térsége Magyarországon.

Célok

A község fő céljai a következők:

- Infrastruktúrafejlesztés
- gazdaságfejlesztés
- helyi vállalkozások támogatása
- beruházások támogatása
- munkahelyteremtés

- turizmusfejlesztés
- környezetvédelem
- oktatás fejlesztése
- oktatási intézmények korszerűsítése
- szociális és egészségügyi szolgáltatások javítása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja:

Mátraszentimre település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőség mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőséget segítő helyi rendeletek, határozatok a település szociálpolitikai intézkedéseit, ezzel kapcsolatos elveit határozza meg. Az önkormányzat rendeletében a rászorultságot a jogszabályi elvárásnál pozitívabban határozta meg. Rendeletében részletezi a gyermekes családok támogatását, az ezzel kapcsolatos ellátások biztosítását. A minőségi ellátások megszervezése érdekében a község a társulási együttműködésben biztosít szolgáltatásokat

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Mátraszentimre Községi Önkormányzat rendelkezik költségvetési koncepcióval, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24.§ értelmében a jegyző által elkészített következő évre vonatkozó koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig – benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagyja jóvá.

A községünk költségvetési programja támogatja az esélyegyenlőség megvalósulását. Azonban a programok megvalósításához szükséges anyagi forrásokhoz támogatásra van szükség pályázati források által. Mátraszentimre területi elhelyezkedésének köszönhetően vonzó a befektetők számára. A beruházásoknak köszönhetően a községben csökkenteni lehetne a fennálló munkanélküliséget, a helyi szakképzett lakosság számára munkahelyet lehet ez által teremteni. A településen nem figyelhető meg mélyszegénység. A helyi szabályozások egyik fő célja az aktív korúak foglalkoztatottsága, ezen felül cél még az oktatás színvonalának fenntartása és fejlesztése, így meggátolva az aluliskolázottság kialakulását is.

A gazdasági program alapkérdése az, hogy egy meglévő adottságok mellett a tervezhető pénzügyi kondíciók figyelembevételével hogyan lehet megfelelni Mátraszentimre község létét alapvetően meghatározó feladatoknak.

A településfejlesztési koncepciót Mátraszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 99/2003.(IX.11.) sz. Kt. határozattal fogadta el.

A településfejlesztési koncepció a településrendezési tervet megalapozó, az önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal jóváhagyandó dokumentum, amely a következő 10-15 évre kijelöli a település fejlődési irányát.

A jóváhagyott településfejlesztési koncepció alapján (mely dokumentum a településrendezési tervet megalapozó, az önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal jóváhagyott dokumentum, amely a következő 10-15 évre kijelöli a település fejlődési irányát) első lépésként a község településszerkezeti terve került kidolgozásra. A települési szerkezeti tervet Mátraszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 148/2004.(IX.22.)sz. Kt. határozattal fogadta el.

Az önkormányzat helyi építési szabályzatát a 9/2000. (VIII.01.) önkormányzati rendelettel fogadta el a Képviselő-testület, az önkormányzat szabályozási terve pedig a 2/2006.(II.09.) önkormányzati rendelettel kerültek elfogadásra.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Mátraszentimre község Gyöngyössolymos településsel van társulásban. A 2013. január 1-jei hatállyal kötött társulási megállapodásban részletesen megtalálható a társulás által ellátott feladat- és hatáskörök.

Ezen belül a Mátraszentimrei Kirendeltségen folyamatosan nyújtott szolgáltatások, ügyintéзések: helyi közügyek intézése, testületi ülésekkel kapcsolatban: testületi előterjesztések készítése, testületi döntések végrehajtása, jegyzőkönyvek vezetése, testületi anyagok postázása, jegyzőkönyvek megtekintésének biztosítása, bizottságok működésével kapcsolatban jegyzőkönyvek vezetése, egyéb általános felvilágosítás önkormányzati feladatokkal kapcsolatban, polgármester hatáskörébe tartozó államigazgatási ügyek intézése, jegyző hatáskörébe tartozó államigazgatási ügyekkel kapcsolatos ügyintézés, gazdálkodással kapcsolatos napi ügyek, helyi adóügyek, közmunka programmal kapcsolatos adminisztráció, anyakönyvi ügyintézés, kinevezési okiratok előkészítése, ingatlan kataszter vezetése, rendezési tervek kezelése, nemzetiségi önkormányzat működésével kapcsolatos feladatok ellátása.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatai kimutatása

A település esélyegyenlőségi program a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által kiadott Módszertani Segédlet és gyakorlati Útmutató Helyi Esélyegyenlőségi Programok megalkotásához, az emberi erőforrások minisztere 2/2012 (VI.5) EMMI rendelete a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól alapján készült. A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TelR adatbázis valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

2012-re egy év alatt 1,5 százalékponttal nőtt a jövedelmi szegénységi arány Magyarországon, így 2011-ben 13,8 százaléknál volt ez a mutató - derül ki a Központi Statisztikai Hivatal elemzéséből. A szegénység korcsoport szerinti vizsgálatából kiderül, hogy az életkor emelkedésével párhuzamosan fokozatosan csökken a szegénységi arány, illetve a kockázat.

Összességében a vizsgált egy év alatt - az egyedülálló személyre meghatározott - havi nettó 62 ezer forintos szegénységi küszöb alatt élők száma csaknem 152 ezer fővel, 1,363 millióra nőtt. Ezen belül a 0-17 éves gyermekek körében 39 ezerrel 418 ezerre, a 18-64 éves korosztályban 106 ezerrel 880 ezerre nőtt a szegények száma a KSH adatai szerint.

Az egyes korcsoportok relatív helyzete meglehetősen stabil volt, de a 2011. évben további átrendeződés történt, elsősorban a gyermekek hátrányára. A 0-17 évesek szegénységi aránya a 2010-ben mért 20,3 százalékról 2011-re 23 százalékra nőtt, és jelentősen - 8,6 százalékról 11 százalékra - romlott az 50-64 éves, tehát az idősebb munkavállalási korú népesség helyzete, jóllehet szegénységi kockázatuk még így is átlag alatti, az országos átlag négyötöde. Átlag feletti kockázattal csak a 0-17 éves gyermekeknél (1,67) és a fiatal (18-24 éves) felnőtteknél (1,37) kellett szembesülni.

Általában azokat a területi egységeket tekintjük mélyszegénység által sújtott településeknek, településrészeknek, ahol „a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.” Ha a TÁMOP ezen megfogalmazását tekintjük kiindulópontnak megállapíthatjuk, hogy Mátraszentimre nem tartozik a mélyszegénység által sújtotta településekhez.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

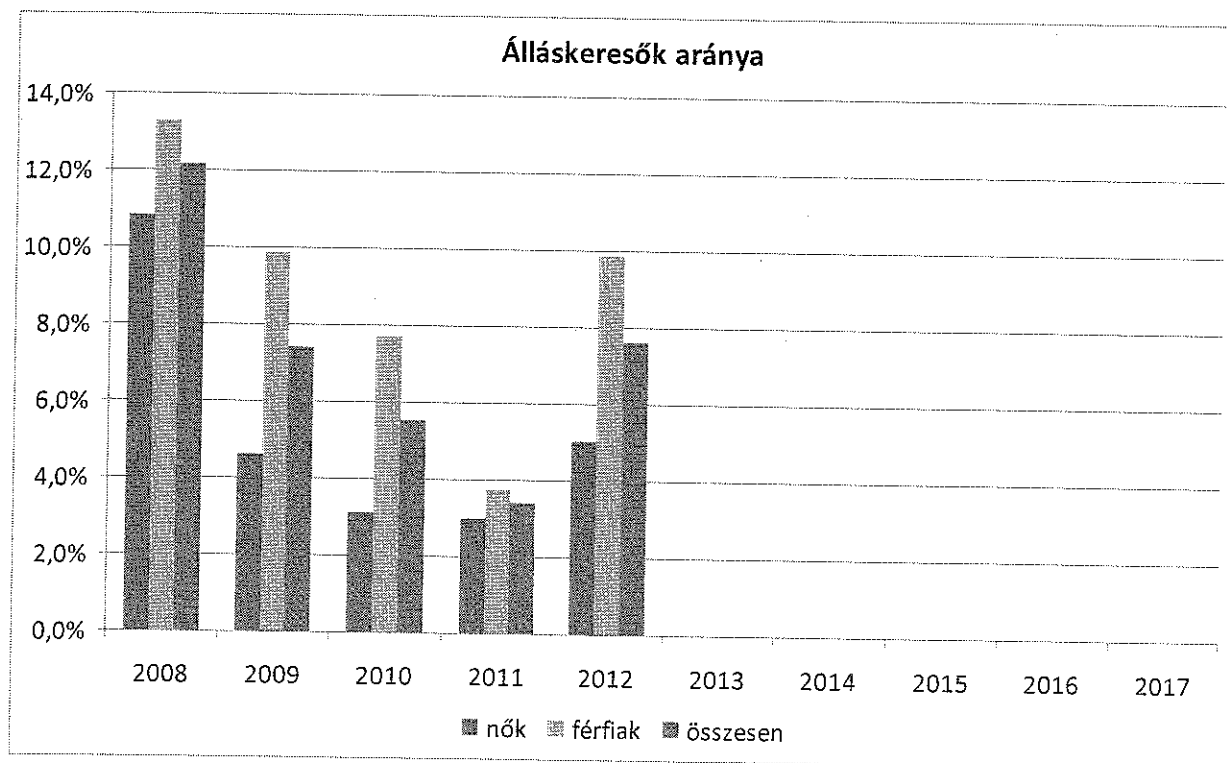
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

- 2008-2009 ig csökkenés figyelhető meg a 15-64 év közötti lakosok számát illetően, ezzel párhuzamosan egy ugyanilyen csökkenés figyelhető meg a munkanélküliek számát tekintve is a településen. Ebben a fent említett időszakban minden évben magasabb arányban volt megfigyelhető a férfi munkanélküliek száma a nőkéhez képest.
- 2009-2011 ig a 15-64 év közötti állandó népesség száma növekvő tendenciának indult ezzel egyidejűleg pedig csökkent a nyilvántartott állás keresők száma. Ebben az időszakban viszont még mindig magasabb arányban voltak az állás kereső férfi lakosok a nőkkel szemben.
- 2012-ben egy újabb csökkenés figyelhető meg a 15-64 év közötti lakónépesség számát illetően, viszont a nyilvántartott állás keresők számában növekedés következett be, az állás kereső férfiak száma még mindig nagyobb az állás kereső nők számánál.
- Az összegyűjtött adatok feldolgozását követően arra a következtetésre juthatunk, hogy a régióban ez a település az egyik, ahol a legalacsonyabb a munkanélküliségi ráta.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	157	188	345	17	10,8%	25	13,3%	42	12,2%
2009	152	172	324	7	4,6%	17	9,9%	24	7,4%
2010	160	182	342	5	3,1%	14	7,7%	19	5,6%
2011	166	186	352	5	3,0%	7	3,8%	12	3,4%
2012	159	182	341	8	5,0%	18	9,9%	26	7,6%
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal



A munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlását vizsgáljuk (3.2.2. sz. táblázat) észrevehető, hogy 2008-tól kezdve csökkent a munkanélküliek száma, 2008-ban a településen 42 munkanélküli közül a legtöbben (10 fő) a 41-45 év közötti korosztályból voltak nyilvántartásba véve.

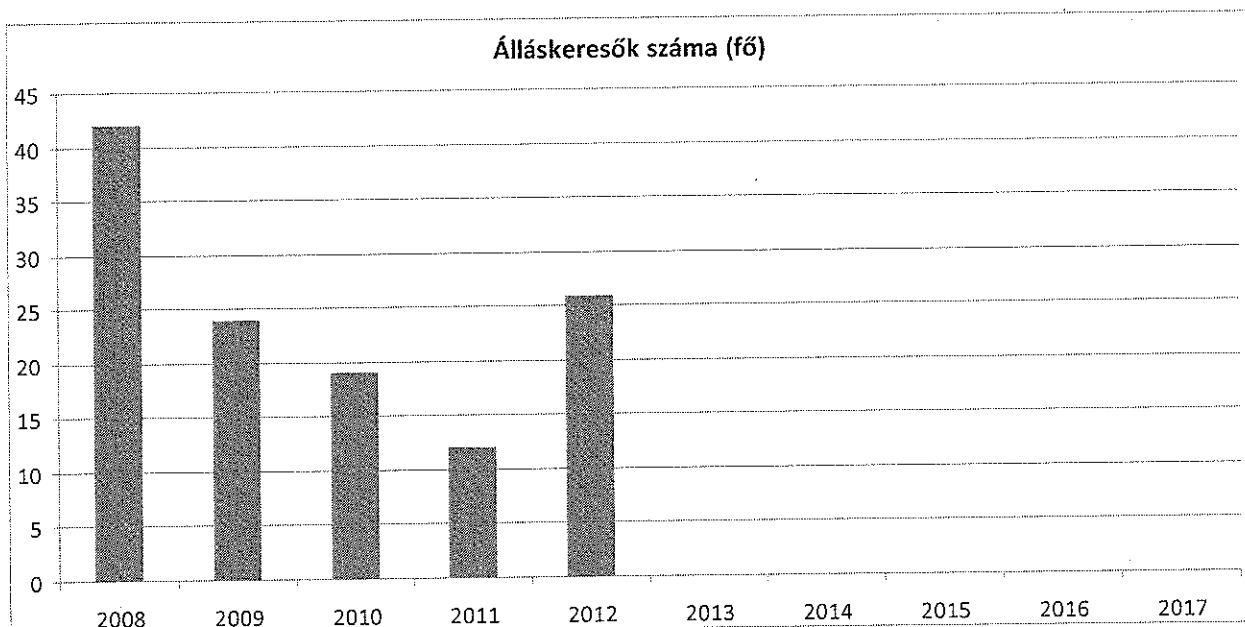
2009-2010. évben 24 főről 19 főre csökkent a regisztrált munkanélküliek száma, míg a 2009. évben a 46-50 év közötti korosztályban volt a legmagasabb az érték, a 2010.évben már a 36-40. életévüket betöltött lakosság körében voltak a legtöbben.

2011-ben csökkent, majd 2012-ben újra növekedett a munkanélküliek száma. Általánosan elmondható hogy 2008-2011ig a korcsoportok tekintetében a 36-40, illetve 41-45. életévüket betöltött lakosságot érintette legsúlyosabban a munkanélküliség. A jövőbeni céljaink közé tartozik a 36-40, illetve a 41-45. év közötti lakosság álláskeresésének segítése.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013
nyilvántartott álláskereső száma összesen	fő	42	24	19	12	26	0
20 éves és fiatalabb	fő	0	1	1	0	0	n.a.
	%	0,0%	4,2%	5,3%	0,0%	0,0%	n.a.
21-25 év	fő	1	1	0	1	1	n.a.
	%	2,4%	4,2%	0,0%	8,3%	3,8%	n.a.
26-30 év	fő	4	4	3	4	4	n.a.
	%	9,5%	16,7%	15,8%	33,3%	15,4%	n.a.
31-35 év	fő	4	2	0	0	2	n.a.
	%	9,5%	8,3%	0,0%	0,0%	7,7%	n.a.
36-40 év	fő	7	4	5	2	3	n.a.
	%	16,7%	16,7%	26,3%	16,7%	11,5%	n.a.
41-45 év	fő	10	3	3	2	5	n.a.
	%	23,8%	12,5%	15,8%	16,7%	19,2%	n.a.
46-50 év	fő	6	5	4	1	2	n.a.
	%	14,3%	20,8%	21,1%	8,3%	7,7%	n.a.
51-55 év	fő	5	4	3	2	9	n.a.
	%	11,9%	16,7%	15,8%	16,7%	34,6%	n.a.
56-60 év	fő	4	0	0	0	0	n.a.
	%	9,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	n.a.
61 év felett	fő	1	0	0	0	0	n.a.
	%	2,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

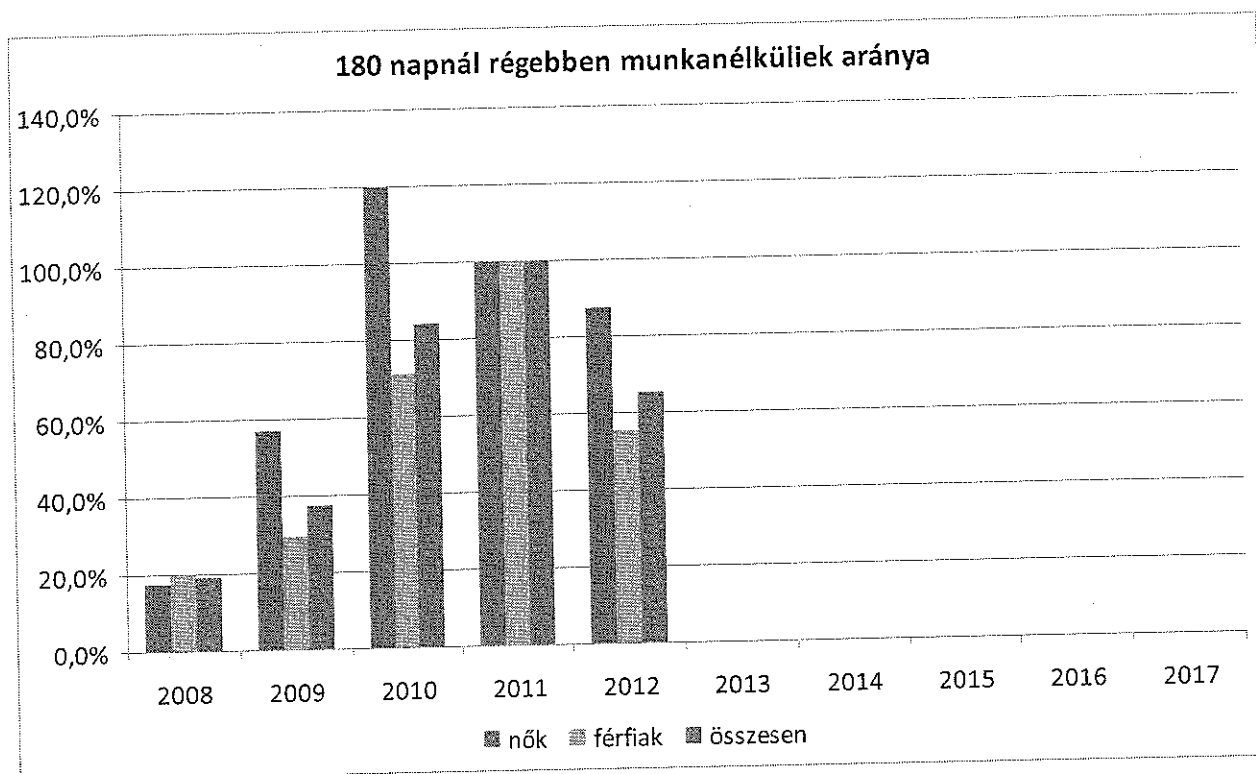


A nyilvántartott munkanélküliek aránya (lsd. 3.2.3. sz. táblázat) 2008. évhez képest csökkent, majd 2012-ben észlelhető növekedés. A 180 napnál régebben regisztrált álláskeresők aránya 2008. évhez képest 2010. évig nőtt, aztán 2011. évben csökkenést észleltünk, majd 2012. évben egy újabb növekedést. Általánosan megfigyelhető a 2008-2012 év közötti időszakban, hogy a férfi álláskeresők száma magasabb mint a nők esetében. Ez a tény fontos intézkedést vár el a jövőben az esélyegyenlőség érvényesítése érdekében. Szükség van a közfoglalkoztatás bővítésére, illetve a befektetők ösztönzésére. Ha a befektetők helyi munkaerőt alkalmaznak, ezáltal csökkenne a községben fennálló munkanélküliségi ráta.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	17	25	42	3	5	8	17,6%	20,0%	19,0%
2009	7	17	24	4	5	9	57,1%	29,4%	37,5%
2010	5	14	19	6	10	16	120,0%	71,4%	84,2%
2011	5	7	12	5	7	12	100,0%	100,0%	100,0%
2012	8	18	26	7	10	17	87,5%	55,6%	65,4%
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal

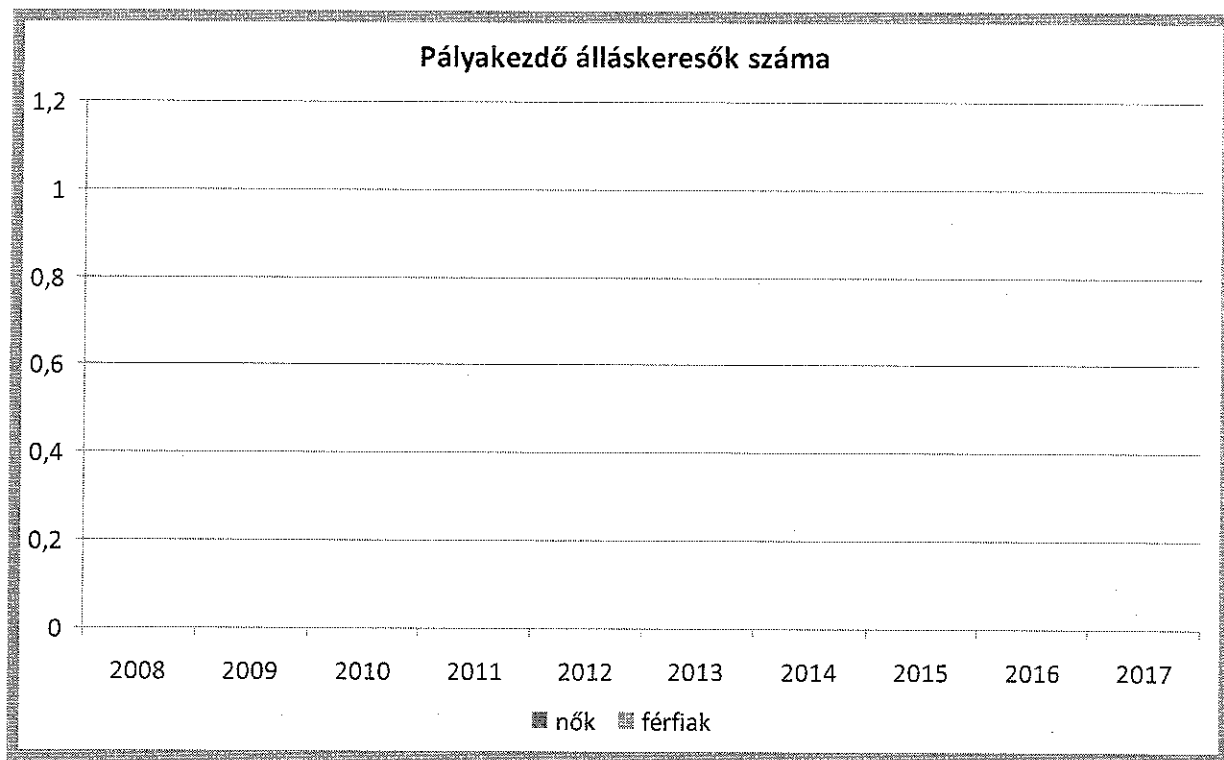


A pályakezdő állás keresők száma 2009-2012. évben 1 fő volt, akiről nemét illetően nem áll rendelkezésre adat. Ha a 18-29 év közötti korosztály népességéhez viszonyítjuk, 2,0% volt összesen a regisztrált pályakezdő állás keresők száma.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	25	26	51		0,0%		0,0%	0	0,0%
2009	19	27	46		0,0%		0,0%	0	0,0%
2010	26	30	56		0,0%		0,0%	0	0,0%
2011	16	31	47		0,0%		0,0%	0	0,0%
2012	27	33	60		0,0%		0,0%	0	0,0%
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!		#ÉRTÉK!		#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Érdekes adatokat találhatunk, ha megvizsgáljuk az alacsonyan iskolázott népesség számát mutató táblázatunkat (3.2.5. sz. táblázat). Meglátásom szerint a 2001.évi össznépességhez képest 2011-re kevés azon személyek száma, akik más településen kívántak tovább élni. (A 10 év alatt mindösszesen 106 fő hagyta el a községet és keresett magának másik lakóhelyet)

Ahogy 2001.évben úgy a 2011. évben is elmondható, hogy a női lakosság száma magasabb, mint a férfiaké. Érdekes adat, hogy a 2001. évben a lakosság minden tagja rendelkezett általános iskolai végzettséggel. 2011. évben összesen 2 fő nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel (a lakosság 0,4 %-a), melyből nem szerint 1 fő nő, illetve 1 fő férfi volt.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	559	286	273	437	217	220	122	21,8%	69	24,1%	53	19,4%
2011	453	227	226	366	186	180	87	19,2%	41	18,1%	46	20,4%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A regisztrált munkanélküliek száma (3.2.6.sz.táblázat) 2008-2011 között évről évre csökkent, a legnagyobb arányban a 8 általánosnál magasabb végzettséggel rendelkezők vannak nyilvántartva. A nyilvántartott álláskeresők közül 2011. évben volt 2 fő 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű. Míg 2008-2012. évben (a 2011. év kivételével) az álláskeresők közül mindenki rendelkezett legalább 8 általános iskolai végzettséggel.

A 8 általános iskolával rendelkező munkanélküliek száma 2008-2010. évig emelkedő tendenciát mutat. 2008-ban a regisztráltak 4,8%-a rendelkezett 8 általános végzettséggel, addig 2010-ben már 57,9% ez az arány. Ennek oka, hogy évről évre általánossá válik az a jelenség, hogy a legtöbb legalapvetőbb munkavégzést is érettségihez kötik a munkáltatók.

Minimális arányban jelen vannak a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű munkanélküliek is. Ennek oka, hogy a legtöbben már nyugdíjas korúak.

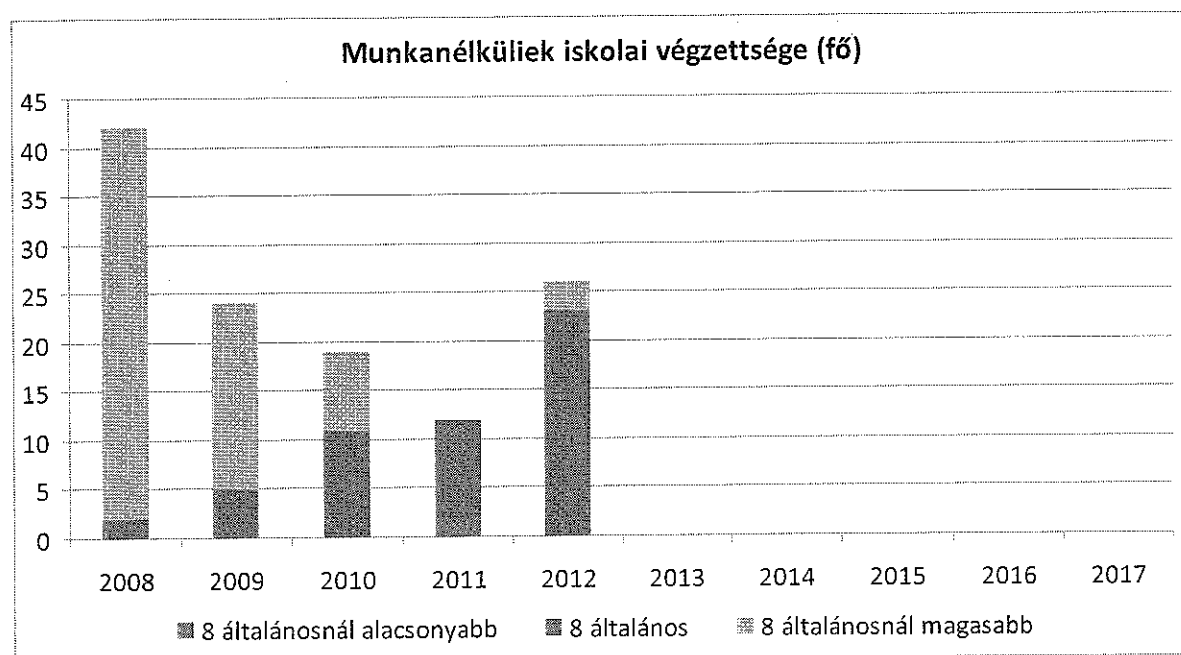
Össességében elmondható, hogy a későbbiekben szükség van szakképzések indítására, támogatására és felzárkóztató képzésekre is.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	42	0	0,0%	2	4,8%	40	95,2%
2009	24	0	0,0%	5	20,8%	19	79,2%
2010	19	0	0,0%	11	57,9%	8	42,1%
2011	12	2	16,7%	10	83,3%	0	0,0%
2012	26	0	0,0%	23	88,5%	3	11,5%
2013	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi

Hivatal



A települési önkormányzat az aktív korú nem foglalkoztatott személyek munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében foglalkoztatást szervez, melynek keretében különösen a rendszeres szociális segélyt kérelmező igény jogosult személyek foglalkoztatását kell biztosítani. A foglalkoztatási kötelezettség közmunka, közhasznú munka vagy közcélú munka (a továbbiakban együtt: az önkormányzat által szervezett foglalkoztatás) biztosításával teljesíthető. Az önkormányzat által szervezett foglalkoztatás időtartama legalább harminc munkanap, kivéve, ha az aktív korú nem foglalkoztatott személyt alkalmi munkavállalói könyvvel foglalkoztatják. Az alkalmi munkavállalói könyvvel közcélú munka keretében történő foglalkoztatásra abban az esetben kerülhet sor, ha a foglalkoztatás első napjától számított hat hónapon belül a foglalkoztatás együttes időtartama eléri a harminc munkanapot. A foglalkoztatás megszervezését az önkormányzat másik önkormányzattal létrehozott társulás vagy más szerv útján is végezheti.

Közcélú munka keretében foglalkoztatható

- a) a rendszeres szociális segélyt kérelmező igény jogosult,
- b) a rendszeres szociális segélyben részesülő,
- c) a települési önkormányzattal együttműködő aktív korú nem foglalkoztatott személy.

Foglalkoztatást elősegítő vagy helyettesítő támogatás keretében a község önkormányzatánál jelenleg 3 fő dolgozik, ebből egyéb kiegészítő munkaként.

A Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat adatait foglalja össze a 3.2.7. sz. táblázat, melyből megállapítható, hogy általános iskolai felnőttoktatásban a településről nem vettek részt.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Mátraszentimréren nem folyik középfokú iskolai képzés, mivel csak általános iskola található a településen. A településtől 35-40 km-re azonban számos intézmény nyújt lehetőséget arra, hogy szakiskolai-, szakközépiskolai vagy gimnáziumi felnőttoktatásban vegyenek részt a tanulni vágyó lakosok. A közel 25 különböző iskola és még ettől is magasabb számú iskolai képzési lehetőségek miatt, valamint mivel erről nem készültek felmérések a településen nem tudunk biztos adatokat szolgáltatni. (3.2.8. sz. táblázat)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási
Információs Szolgálat (TÁKISZ)

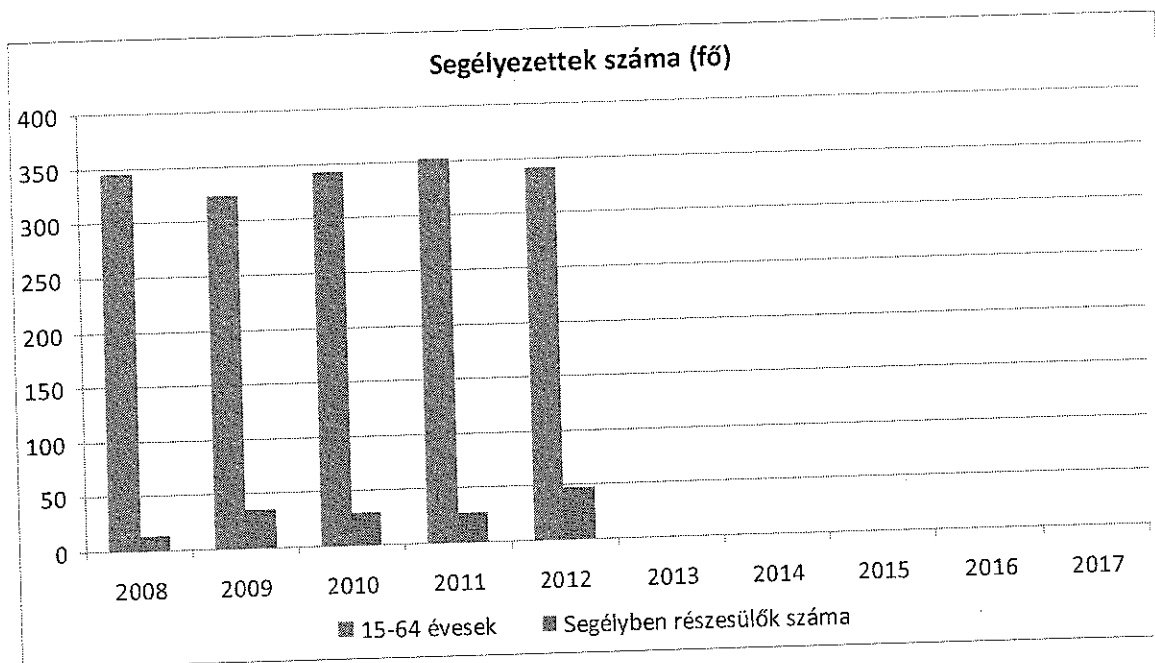
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az aktív lakosság száma 2008-2010-ig csökkent, ezzel ellentétben az álláskeresői segélyben részesülők száma nőtt. 2008-2010 ig emelkedett (14-ről 30 főre), majd ez az érték 2012. évre 48 főre nőtt. (3.3.1.sz. táblázat).

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	345	14	4,1%
2009	324	35	10,8%
2010	342	30	8,8%
2011	352	27	7,7%
2012	341	48	14,1%
2013	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma 2008. évhez képest csökkent, ezzel egyidejűleg az álláskeresői járadékra jogosultak száma is csökkent. Míg 2008-ban a nyilvántartott álláskeresők 7,1%-a volt az álláskeresői járadékra jogosult, addig 2012-re ez az arány 7,7%-ra nőtt. Sajnos nagyon sok munkanélküli már nem részesül segélyben, ezáltal támogatások és segítség hiányában nem tudják eltartani sem családjukat, sem magukat ezáltal esély van arra, hogy szegénység, illetve mélyszegénység alakuljon ki. A település vezetőinek célja, hogy támogassa a rászorulókat a jövőben is ennek köszönhetően megfékezve a szegénység kialakulását, illetve a megélhetés lehetőségének biztosítását.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	42	3	7,1%
2009	24	9	37,5%
2010	19	1	5,3%
2011	12	4	33,3%
2012	26	2	7,7%
2013	n.a.	n.a.	#ZÉROOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

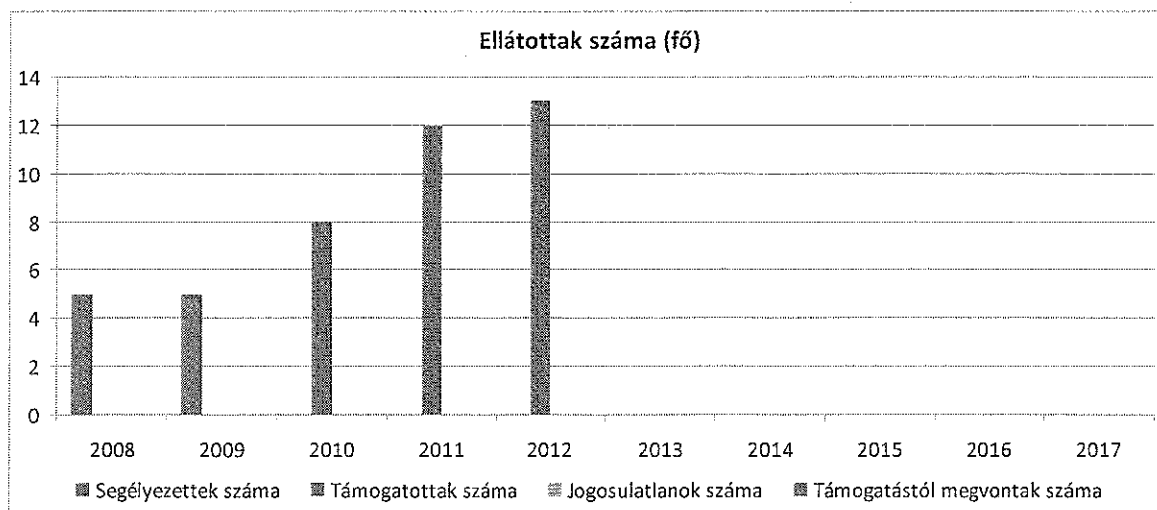


Rendszeres szociális segélyben az aktív korú népességből 13 fő részesült a tavalyi évben. A 2012 előtti években 12 főről fokozatosan csökkent ez a szám. 2010-től van lehetőség foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülni, mely lehetőséggel a munkanélküliek egyre több százaléka kíván élni. Míg 2010-ben a munkanélküliek 42,10%-a volt jogosult FHT-ban való részvételre, addig ez a szám 2012-re 50,00%-ra emelkedett. Az évek alatt nem volt arra precedens példa, hogy bárkitől megvonták volna ezeket a segélyeket sem munkaviszony igazolásának hiányában, sem pedig önkormányzati rendelet miatti támogatásmegvonás következtében. (3.3.3. sz. táblázat)

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	5	1,40%	0	0,00%	0	0
2009	5	1,50%	0	0,00%	0	0
2010	0	0,00%	8	42,10%	0	0
2011	0	0,00%	12	100,00%	0	0
2012	0	0,00%	13	50,00%	0	0
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

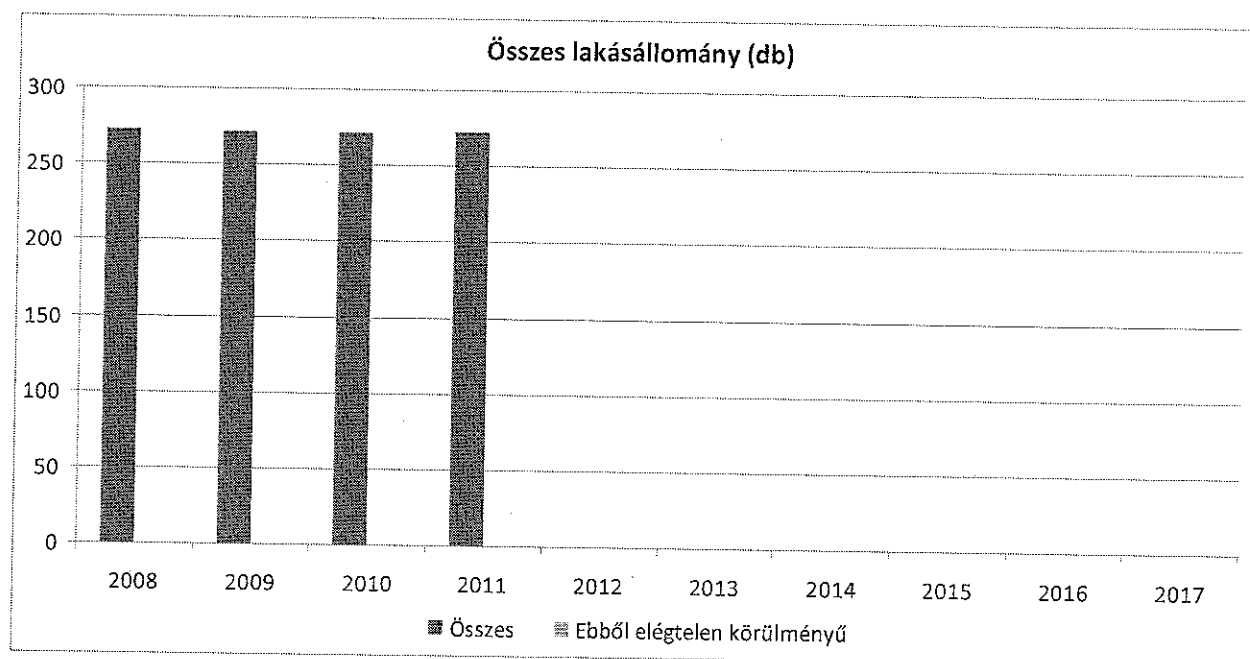
a) bérlakás-állomány

Mátraszentimréen 2008 óta 273 lakás nyújtja a benne élők számára az otthon meghitt melegét. (3.4.1.sz. táblázat) A lakások közül egy sem biztosít elégtelen lakhatási körülményeket.

A községben bérlakás, egyéb szociális lakás és egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nem található

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	273	0	0	0	0	0	0	0
2009	272	0	0	0	0	0	0	0
2010	272	0	0	0	0	0	0	0
2011	273	0	0	0	0	0	0	0
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.



b) szociális lakhatás

Községünkben a szociális lakhatásra nincs lehetőség, mivel a lakásállomány egésze a helyi lakosság tulajdonában áll.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Mátraszentimre községben nem élnek hajléktalanok, illetve olyan körülmények sem tárhatóak fel, melyek a lakhatást veszélyeztethetnék.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

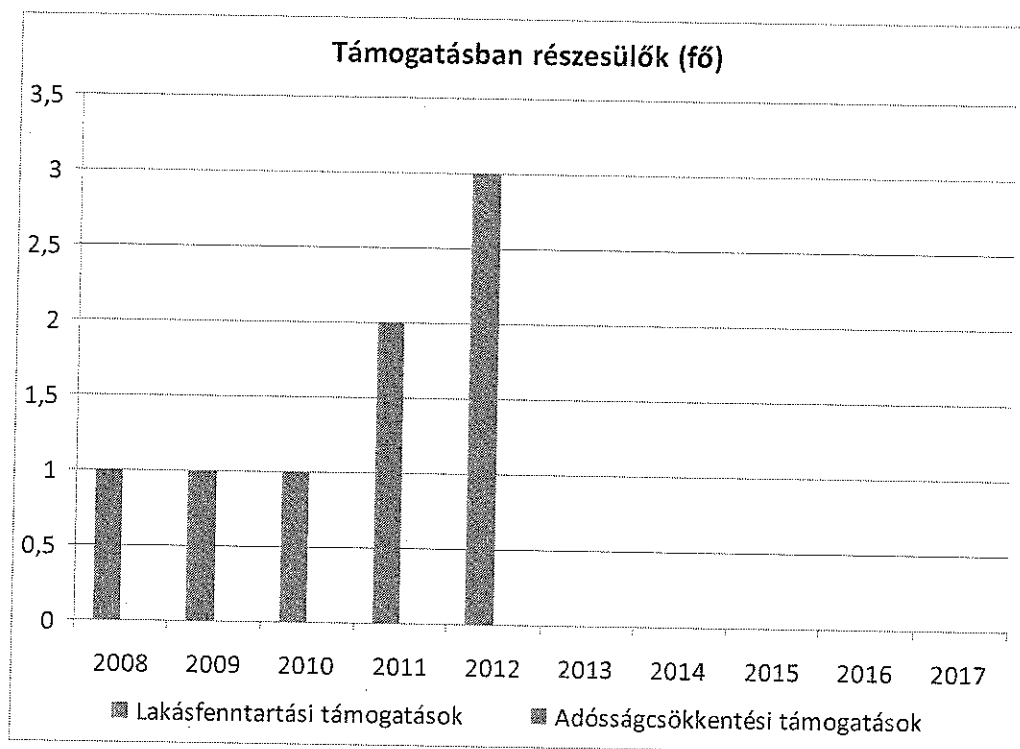
Mátraszentimre községben nincsen elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetben élő lakos, hajléktalan.

e) lakhatást segítő támogatások

2018-tól fokozatosan emelkedik a lakásfenntartási támogatást igénylők száma. Ez a megemelkedett munkanélküliségnek, az alacsony béreknek és a svájci frankos hitelek megemelkedett törlesztő részének is köszönhető. Adósságcsökkentési támogatásban pedig nem részesülnek a településen lakosok. (3.4.3. sz. táblázat)

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási részesítettek száma	támogatásban	adósságcsökkentési részesülők száma	támogatásban
2008	1		0	
2009	1		0	
2010	1		0	
2011	2		0	
2012	3		0	
2013	n.a.		n.a.	



f) eladósodottság

Eladósodottság miatt a településen eddig még senki nem veszítette el otthonát.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Mátraszentimre a lakott külterülettel kapcsolatos feladatokra csekély összeget, összesen 2.612 Ft-ot kap éves szinten.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

2008-tól egy háziorvos áll a lakosság rendelkezésére, aki egyben gyermek és felnőtt eseteket is ellátnak. (3.6.1. sz. táblázat)

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0
2013	n.a.	n.a.	n.a.

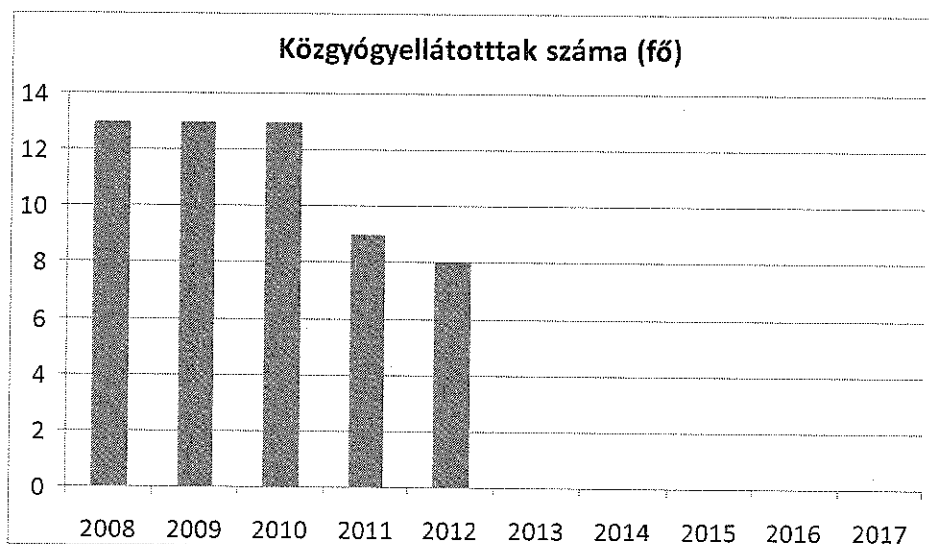
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakosság körében a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 2008-tól fokozatosan csökken. (3.6.2.sz. táblázat). Míg 2008-ban 13 fő rendelkezett ilyen igazolvánnyal addig 2012-re már csak 8 fő. Ez a lakosság 1,6 %-a.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	13
2009	13
2010	13
2011	9
2012	8
2013	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az ápolási díjban 2008-2012. időszakban nem részesült senki. (3.6.3. sz. táblázat)

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	0
2012	0
2013	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Községünkben évről évre megrendezésre kerülnek különböző népegészségügyi szűrővizsgálatok:

- évente egyszer rákszűrést tartanak a helyi védőnői rendelő épületében
- minden évben lehetőség nyílik szemvizsgálaton, vérnyomásmérésen, vércukorszint mérésen, és egészségügyi állapotfelmérésen való részvételre.
- koragyermekkori kötelező szűréseket a helyi védőnővel történő személyes időpont egyeztetés által lehet igénybe venni.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen fejlesztő ellátásra oktatási téren logopédus áll rendelkezésre. Felnőttek esetében rehabilitációra a gyöngyösi Bugát Pál Kórház nyújt szolgáltatásokat az igénylők számára.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az általános iskola, az óvoda és az időskorúak gondozási központja számára az önkormányzat biztosítja a közétkeztetést. Természetesen szem előtt tartva az egészséges táplálkozás szempontjait.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen számos sportolási lehetőség adott a lakosság számára. A településen a helyi focicsapat tagjaként élhet a lakosság sportolási szenvedélyeinek. Síoktatásban is részt vehet a lakosság, illetve az általános iskola tanulói. Településünk vezetése odafigyel a gyermekek sportolási lehetőségeinek növelésére és egészségük megőrzésére is.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat működik Gyöngyösön, minden hét kedden kihelyezett ügyfélszolgálatot tartanak a kollégák a településen.
- Gyógyszertár, mely hétfőtől péntekig nyitva van.
- Az idősek számára pedig a gondozási központ nyújt segítséget, étkeztetéssel, ápolással és házi segítségnyújtással, amely 2013. január 02-től a Gyöngyös Körzete kistérség Többcélú Társulásához tartozik.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások során nem volt még eddig precedens példa arra, hogy bárkit hátrányos megkülönböztetés ért volna.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Ha valaki mozgásában akadályoztatott, akkor lehetőség van arra, hogy gépjárművel a gondozási központba szállítsák.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. Községünk kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik.

A lakosság helyi közösségi, kulturális igénye nagymértékben a településre jellemző szlovák nemzetiségi hagyományok ápolása irányába terelődött. Szlovák nemzetiségi kultúráját, szokásait a mai napig őrzi. Ennek ékes bizonyítéka hogy a mai napig is megnyilvánul bizonyos ünnepeken. A szlovák anyanyelvet mára csak a legidősebb korosztály beszéli, vagy csak érti, de a felnővekvő generációnk újra elsajátítja, már az óvodás

koruktól egészen a nyolcadik osztály elvégzéséig magas szinten tanulják a Felső-Mátrai Zakupszky László Általános Iskola és óvodában, mely intézmény fenntartója 2012. szeptember 1-jétől a Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat. A község vezetése és lakosai rendeznek helyi

találkozókat, valamint rendszeresen részt vesznek nemzetiségi rendezvényeken is.

A települési önkormányzat, több módon is biztosítja

a kultúrához való hozzáférést. A település szívében található a Tájház, melynek üzemeltetése a Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat feladata, viszont a fenntartással kapcsolatos költségeket az önkormányzat fedezi.

a helyi kulturális rendezvényeinkre.

Kiemelt rendezvényeink, a már évente hagyományosan megrendezésre kerülő Falunap mind Mátraszentimréen, mind Mátraszentistvánban és Mátraszentlászlón, a Pünkösdi Bornapok, illetve a Galyatetőn megrendezett Vadásznapi.

A településünk lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük, együtt próbálunk megoldásokat kidolgozni.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások hosszú távon való fenntartása. A településen élők élhető életminősége, a mindennapi élet alapfeltételeit tartalmazza, amelyhez hozzátartozik, a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők, a szociális, egészségügyi, óvodai, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, hosszú távon való minőségi fenntartása.

a) közösségi élet színterei, fórumai

- szokásos évi rendezvényeink a Pünkösdi Bornapok, Vadásznapi, Falunapok, de ezen felül
- Az általános iskolában és az óvodában is szerveznek bálakat, melyek lényege hogy az abból befolyt összegekkel az intézményeket támogatják.
- lehetőség van néptáncoktatáson, valamint aerobikon való részvételre is.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nincsenek etnikai konfliktusok a településen, mivel nem élnek etnikumok községünkben.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az óvodai és iskoláskorú gyermekek szülei rendszeresen részt vesznek a gyermekrendezvények támogatásában (pl. díszek készítése Karácsonyra, ajándékkészítés gyereknapi, a bálakon való felszolgálat).

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony iskolázottság	felzárkóztató képzések indítása, az összes aluliskolázott személy bevonása a programba, sikeres vizsga
szakképzetlenek magas száma	szakképzések indítása, a szakképzetlenek bevonása a programba, sikeres vizsga
közcélú foglalkoztatás bővítése	a közcélú foglalkoztatás hozzárendelése a települési célhoz, a programban résztvevők számának növelése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentumok fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és a gyermekek gondozó családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre egyenlően kiterjed, de azokra a gyermekekre kell különösen hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a megvalósítás és a hozzáférés során a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Településünkön 2008 óta nincs 18 év alatti védelembe vett gyermek, illetve veszélyeztetett kiskorú gyermek sem. (4.1.1.sz.tábla)

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0
2013	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

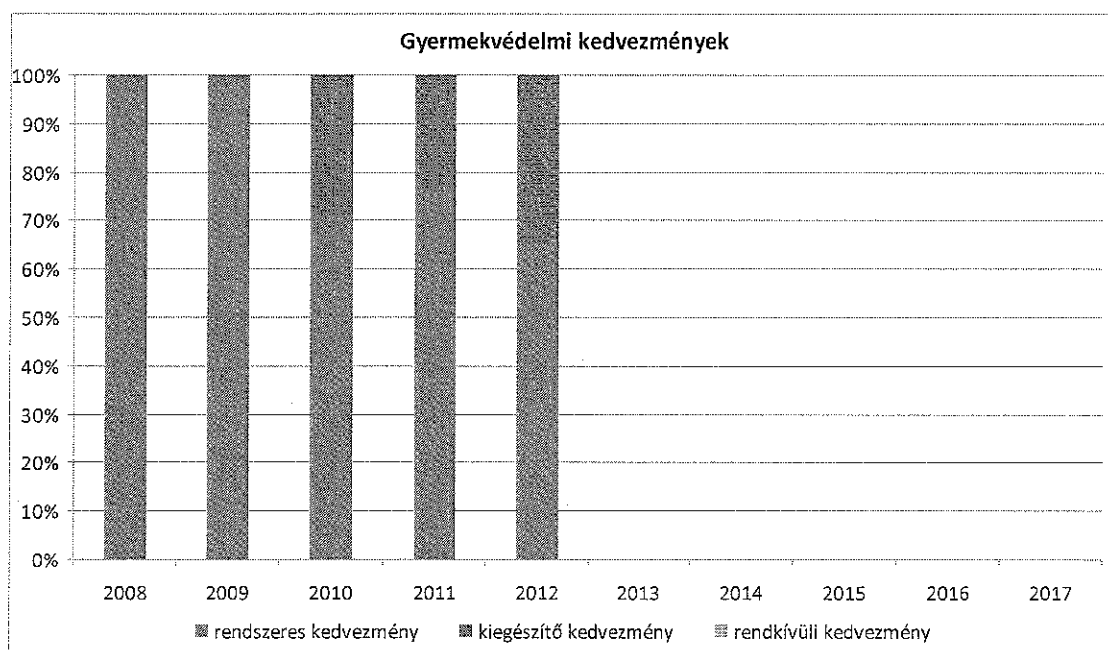
A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma 2009-től fokozatosan emelkedő tendenciát mutat. Míg 2008-ban 7 fő szorult támogatásra, addig 2012-ben ez a szám 15 főre emelkedett. Míg összességében nőtt a támogatottak aránya, addig a tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma 0-ra redukálódott, hasonlóképpen a kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma is.

(4.1.2.sz.tábla)

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	8	2	0	0	0
2009	7	1	0	0	0
2010	10	1	4	0	0
2011	13	2	4	0	0
2012	15	2	8	0	0
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Községünkben jelen pillanatban nem áll erről rendelkezésre pontos, megbízható adat.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Óvodai ingyenes étkezésben évről évre növekedik a támogatásban részesülők száma. 2008-ban 1 fő volt jogosult, addig 2012-re ez a szám 7 főre emelkedett.

Az általános iskola oktatásában részt vevő gyermekek közül csökkent az ingyenes étkezésben részesülők száma, 10 főről 8 főre csökkent az arány.

Általános iskola első osztályától a 13. évfolyamig bezárólag 2012-ben 6 fő részesül 50 %-os étkeztetési kedvezményben.

Ingyenes tankönyvi ellátásában jelenleg 11 diák részesül.

Nyári étkeztetésben a település 2008-2012. években nem vett részt.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	1	10	0	10	0	0
2009	2	8	1	10	0	0
2010	4	6	3	10	0	0
2011	6	9	2	12	0	0
2012	7	8	0	11	0	0
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Az egységes településkép is mutatja, hogy nem alakultak ki településünkön szegregátumok. Mindenkinek egyformán biztosított a közszolgáltatásokhoz, a közműszolgáltatásokhoz, valamint a közösségi közlekedéshez való hozzáférés, így a gyermekek esélyegyenlőségének biztosítását a településen élőknek, a helyi gyermekvédelmi ellátó rendszerhez való hozzáférés ugyancsak biztosított.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A helyi gyermekvédelmi ellátórendszer szolgáltatásokkal, támogatásokkal segíti, az arra rászoruló családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával, elérhetőségével. A helyi rendszer működtetésének fő feladata, célkitűzése, hogy a veszélyeztetettség kialakulását megelőzze. A megelőző tevékenység a teljes szolgáltató rendszertátfogó: köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül valósul meg. Az egyes ágazatok megfelelő színvonalú együttműködésén alapul. Településünkön a gyermekvédelmi alapellátás a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulásán keresztül működik, mindenki számára biztosított az egyenlő hozzáférés, a gyermekvédelem minden szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentés, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket megfogalmazását, és megvalósítását igényeli. Az egyes részterületeken, mint a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban áll és egymásra épülő intézkedéseit kell meghatározni. Ezen intézkedések célja, hogy a gyermek már a megszületésének pillanatától egyenlő esélyekkel indulva, avagy az esélyek javításában segítsenek. A szegénységben vagy szegénység kialakulásának kockázatával élő gyermekek egy sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. Az átlagosnál sokkal nehezebb helyzetben vannak, a fogyatékos gyermeket nevelő családok, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok.

A veszélyeztetettség okai között elsődlegesen megállapítható, a rossz szociális helyzet. A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalja magába. A másik nagy veszély forrás a családok szétesése. Magyarországon a válások száma megközelítőleg 24-25 ezer, és a válások száma folyamatosan emelkedik. Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb okaként említett válás a gyermek számára nagy veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek, amely a gyermek fejlődése szempontjából, szakember

beavatkozását igényli. A következő probléma meghatározása, a szülő részéről a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya. Az elhanyagolás is, a bántalmazás egyik formája (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyermek viselkedésében megfigyelhető jelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is. A betegség, mint veszélyeztetettségi tényező, amely lehet súlyos, vagy közép súlyos, mindenképp veszélyforrás, bármely családtag esetén. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a megszokott normától való eltérés, a megváltozott élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”. A család életmódját megfigyelve, lehet a megfelelő következtetések levonni. A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet. A gyermek mentális állapota, személyiségzavara is fontos veszélyforrásra figyelmeztető jel. Az utóbbi években érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés és jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, következetes nevelés hiánya, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak. Gyakran találkozunk az idegrendszeri betegségük miatt rendszeresen gyógyszert fogyasztó kisgyermekkel. A gyermekbántalmazás. Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét, a szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető.

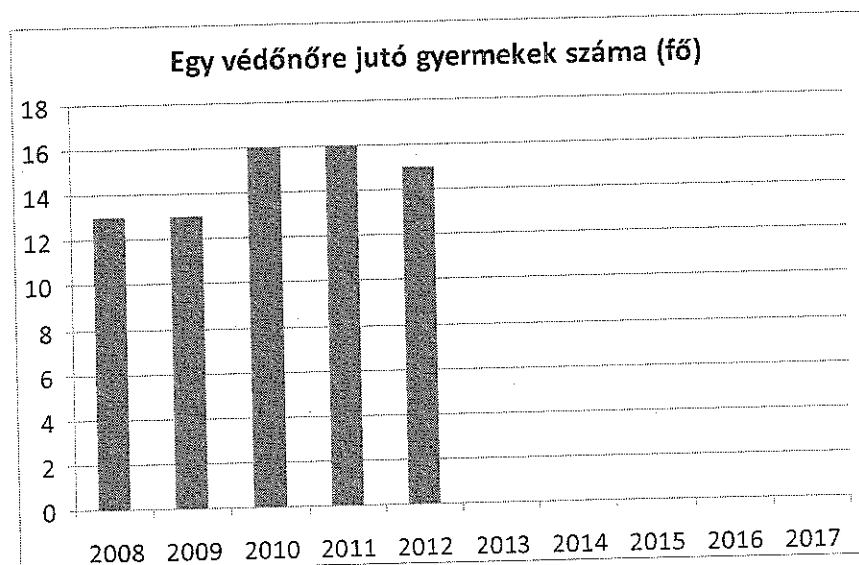
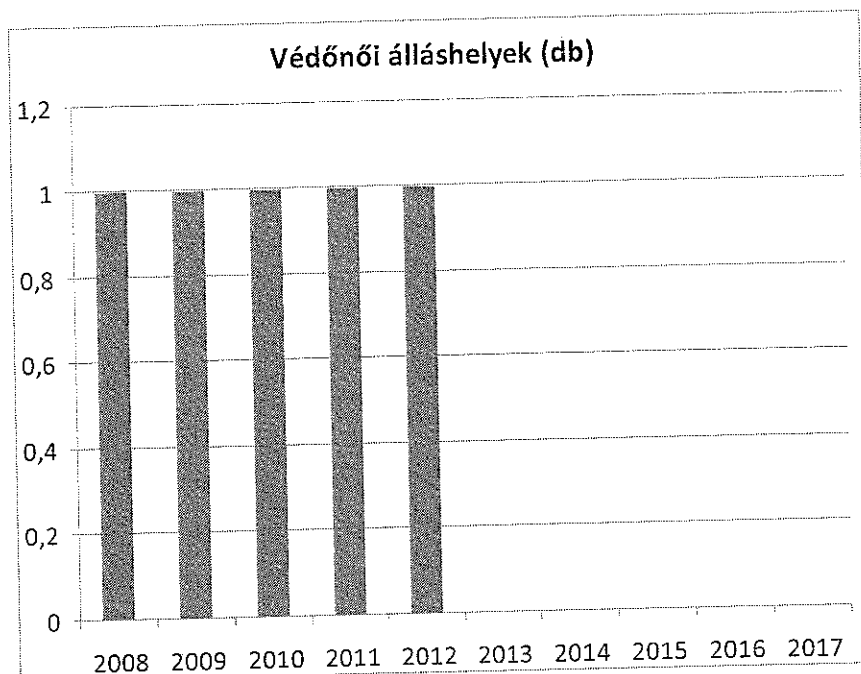
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

2008-tól a védőnői álláshelyek száma egy fő, ám az egy védőnőre eső gyermekek száma fokozatosan csökken. 2008-ban még 126 fő volt, míg 2011-re ez a szám 115 főre csökkent. Ennek oka az, hogy az elmúlt években megfigyelhető megélhetési gondok miatt egyre kevesebb felnőtt vállal gyermeket. (4.3.1.sz. táblázat).

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	13
2009	1	13
2010	1	16
2011	1	16
2012	1	15
2013	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

0-7 éves kor között nem áll rendelkezésre adatunk arról, hogy mennyi gyermek részesült speciális ellátásban. Azt azonban tudjuk, hogy oktatási ellátás terén lehetőség van óvodás kortól logopédus szakember segítségét igénybe venni.

Korai rehabilitációra esélyt nyújt a védőnői szolgálat, mely személyes egyeztetés alapján vehető igénybe.

Szociális ellátást nyújtanak a bölcsődék is a gyermekek részére, azonban településünkön nem található bölcsőde. (4.3.3.sz.táblázat)

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozatos tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Településünkön családi napközi nem működik. (4.3.4.sz.táblázat)

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0
2013	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Intézményi

d) gyermekjóléti alapellátás

A Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulással együttműködve településünkön működik Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat.

e) gyermekvédelem

Gyermekvédelemmel kapcsolatban ugyancsak a Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat jár el, azonban bármely lakos tehet bejelentést a gyermekek jogainak sérelmével kapcsolatosan.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Ha gyermeket veszély fenyegeti és többszöri felszólítás érdekében sem szüntetik meg a veszély forrását, akkor gyámhivatalhoz, illetve a rendőrséghez van lehetőség fordulni.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Óvodai berkeken belül lehetőség minden héten tornaóra van csoportonként, így igyekeznek megőrizni az óvodások egészségét.

Általános iskolánkban úszhatnak a gyerekek, illetve télen a mátraszentistváni Sípálya közelsége miatt lehetőségük van sielésre.

Egészségük megőrzéséhez nagymértékben hozzájárul, hogy a község a Mátrában helyezkedik el, így kellőképpen friss és tiszta a levegő.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Óvodai ingyenes étkezésben évről évre növekedik a támogatásban részesülők száma. 2008-ban 1 fő volt jogosult, addig 2012-re ez a szám 7 főre emelkedett.

Az általános iskola oktatásában részt vevő gyermekek közül csökkent az ingyenes étkezésben részesülők száma, 10 főről 8 főre csökkent az arány.

Általános iskola első osztályától a 13. évfolyamig bezárólag 2012-ben 6 fő részesül 50 %-os étkeztetési kedvezményben.

Ingyenes tankönyvi ellátásban jelenleg 11 diák részesül.

Nyári étkeztetésben a település 2008-2012. években nem vett részt.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos helyzetű megkülönböztetésre nem volt példa. Ha a későbbiekben mégis előfordulna, akkor a Szociális és Gyermejköltségi Szolgálat kollégáihoz lehet ez ügyben fordulni.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Azon gyermekek számára, akik beszédhibákkal küzdenek ingyenesen van biztosítva logopédus szakember szolgáltatása.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók segítségére felzárkóztató képzéseket biztosít az óvoda, illetve az általános iskola is. Szerencsére a településen nincs a gyermekek körében hátrányos megkülönböztetés.

Községünkben egy óvoda található, ahova 6 településről járnak be gyermekek. 1 csoporttal és 25 férőhellyel működik az intézmény, mely minden nap reggel 8.00-16.00 óráig van nyitva. Az óvodai bezárás időtartama 4 hét.

Óvodapedagógusok közül 1 fő diplomás óvónő, 1 dajka gondoskodik gyermekek fejlődéséről és felügyeletéről, illetve 1 kisegítő személyzet.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	6	
Óvodai férőhelyek száma	25	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	8.00-16.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: (l)	4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	1	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	1	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai férőhelyek száma 2008-tól változatlanul 25 fő az óvodai csoportok száma is ugyanígy változatlan 1csoport. A 3-6 éves gyermekek száma sajnos évről-évre csökkenő tendenciát mutat. (4.4.3. sz. táblázat)

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év.	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	26	1	25	1	12	0
2009	11	1	25	1	11	0
2010	12	1	25	1	14	0
2011	15	1	25	1	16	0
2012	7	1	25	1	13	0
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

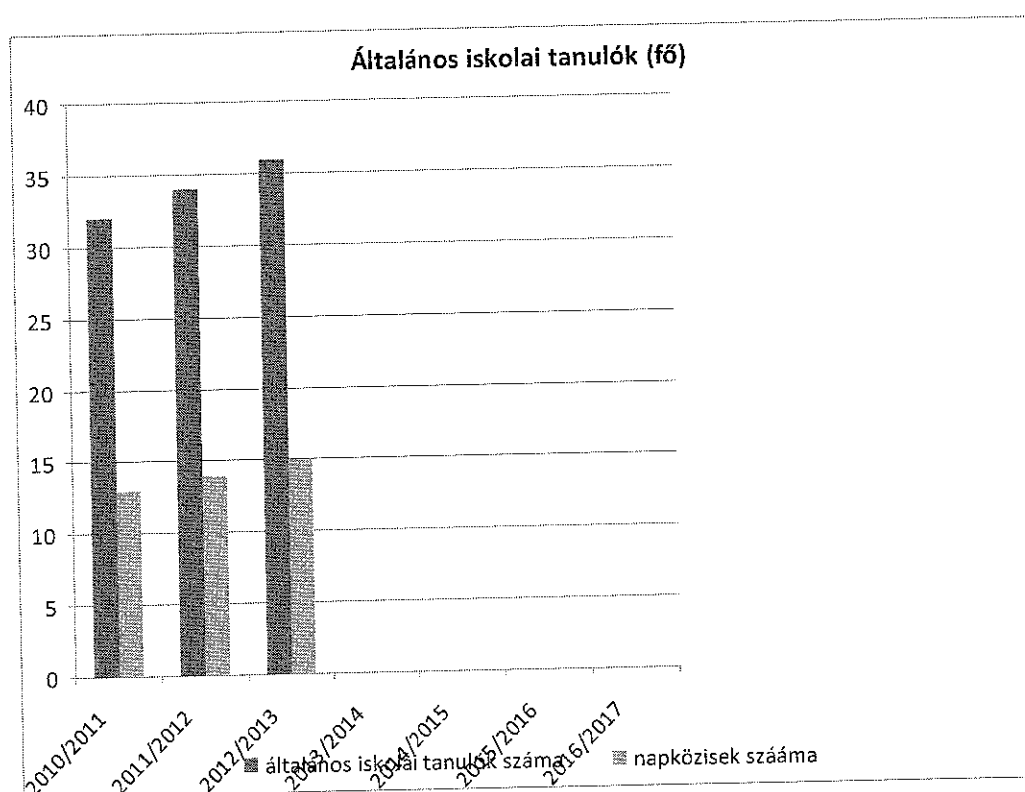
Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

A napközis tanulók száma viszont növekedésnek indult a 2011/2012-es tanévben már a diákok 41,2%-avette igénybe ezt a lehetőséget. (4.4.7. sz. táblázat)

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	13	19	32	13	40,6%
2011/2012	14	20	34	14	41,2%
2012/2013	15	21	36	15	41,7%
2013/2014	n.a.	n.a.	0	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TelR,
KSH Tstar

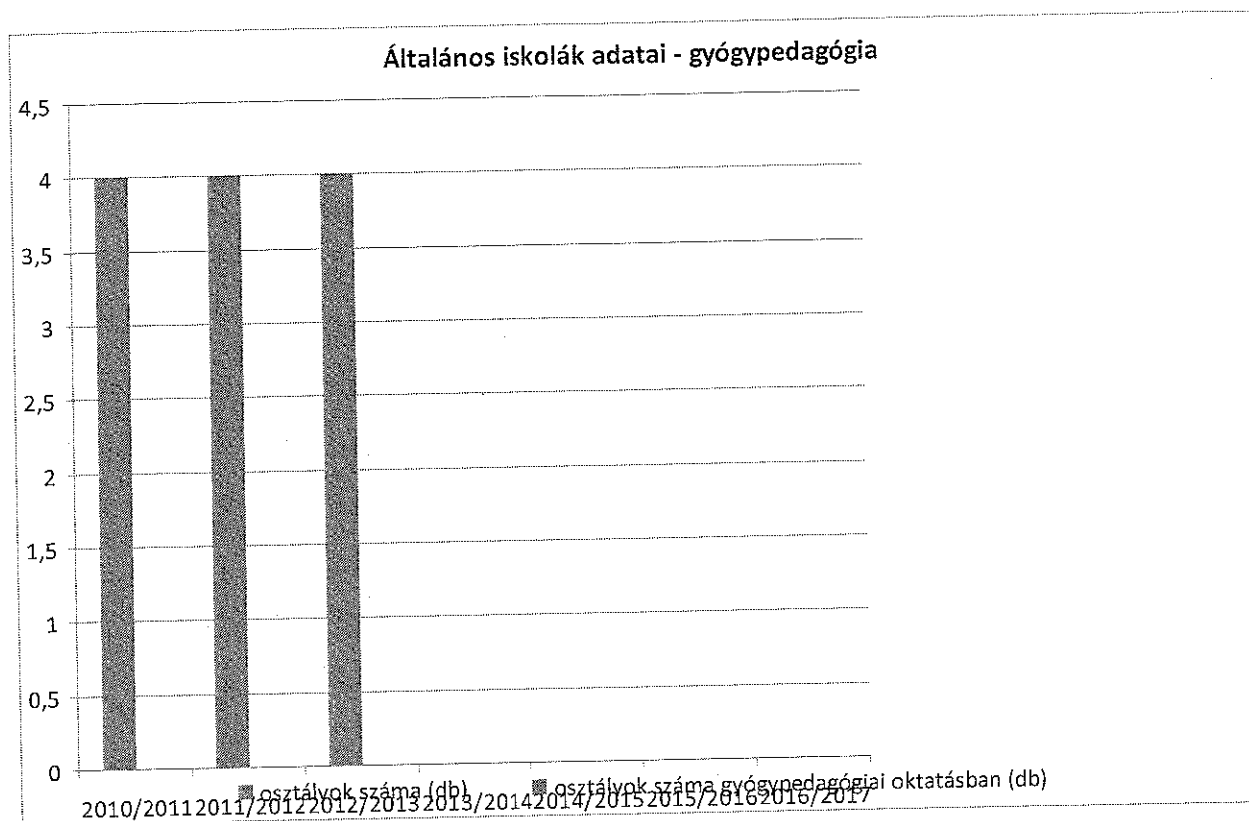


Az általános iskolai osztályok létszáma 4 melyből 4osztály van az első 4 évfolyamon és 4osztály a felső évfolyamon. Gyógypedagógiai oktatásban résztvevő osztályok száma pedig 0 (4.4.8.sz.táblázat)

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat- ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	2	2	4	0	0	0	1
2011/2012	2	2	4	0	0	0	1
2012/2013	2	2	4	0	0	0	1
2013/2014	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.	0	n.a.

Forrás:
TeIR, KSH
Tstar

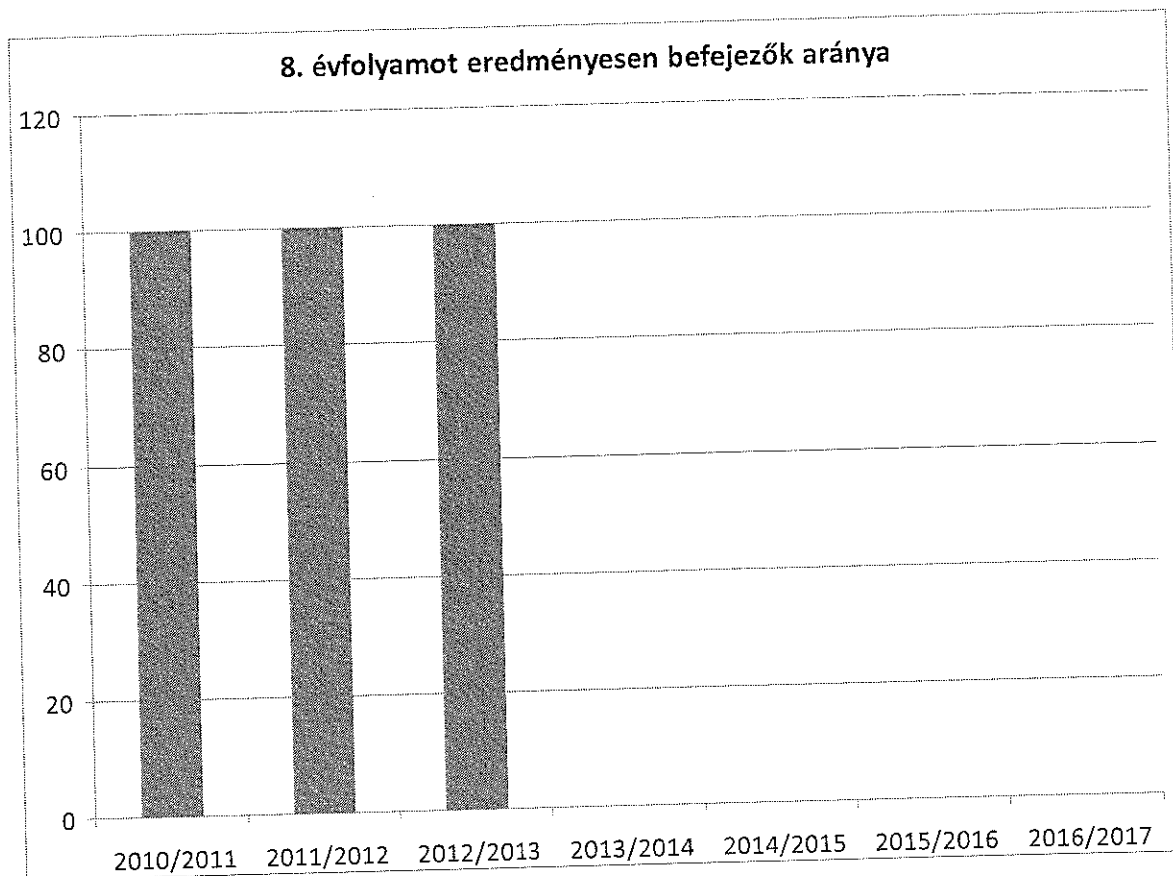


A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma nőtt 5főről 7 főre. A 8.évfolyamot elkezdett tanulók száma minden tanévben megegyezik a 8. évfolyamot eredményesen elvégzettek számával.
(4.4.12. sz.táblázat)

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	5	100
2011/2012	3	100
2012/2013	7	100
2013/2014	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetésre nincs precedens példa.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Településünkön csak egy általános iskola van, melynek tanulói kiváló élsportolók. Többszörös diákolimpiai győzelemmel és országos első helyezésekkel büszkélkedhetnek. Ezen felül pedig a nyelvi versenyek, szavaló és tantárgy versenyeken is kiváló eredményeket érnek el. Településünkön semmilyen középfokú oktatási intézmény nem található.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Sem negatív sem pozitív diszkriminációra nincs precedens példa, ezáltal hátránykompenzáló programokra nem volt szükség a településen.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a gyermekvédelmis és halmozottan hátrányos gyermekek felzárkóztatásának problémája	óvodai és iskolai gyermekvédelmis és halmozottan hátrányos gyermekek fejlesztése
a gyermekvédelmis gyermekek, tanulók növekvő létszáma	a település jegyzője, a családsegítő, a védőnő, a szociális és gyermekvédelmi szolgálat, az óvoda és iskola szoros együttműködése
a gyermekvédelmis és halmozottan hátrányos gyermekek számának növekedése	a gyermekvédelmis és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek egyéni fejlesztési tervei

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

2011. március 7-én az Európai Unió tagországainak szociális ügyekkel foglalkozó miniszterei Brüsszelben megerősítették az EU politikai elkötelezettségét a nemek közti egyenlőség iránt. A tagállamok, köztük Magyarország tudják, tapasztalják, hogy a nemek közti egyenlőség fontos gazdasági tényező. A nők és férfiak közötti egyenlőség a közösségi jog egyik alapelve. Az Európai Uniónak (EU) a nemek közötti egyenlőség terén kitűzött céljai között van az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód megteremtése a férfiak és nők számára, valamint a nemi alapon történő hátrányos megkülönböztetés minden formájának eltörlése. Az EU kétágú megközelítést fogadott el e téren, amely az egyedi intézkedéseket a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésével kombinálja. A téma erős nemzetközi dimenzióval is rendelkezik a szegénység elleni küzdelem, az oktatáshoz és egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés, a gazdaságban és a döntéshozatali folyamatokban való részvétel, valamint a nők jogai és az emberi jogok tekintetében. Az egységes humánerőforrás nem különbözteti meg a női és a férfi munkavállalókat, hanem felismeri, hogy nemtől függetlenül csak a munkavállaló, mint gazdaság motorja fontos és nem pedig az, hogy melyik nemhez tartozik. Az esélyegyenlőség megvalósítása tehát egy fontos tényezője a gazdasági növekedésnek. Magyarországon a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőségi politikának nincsen nagy hagyománya, általában családpolitikai és gyermekjóléti kérdésekkel szokták összekapcsolni. A nemek közötti egyenlőség tekintetében a jogi szabályozás megfelel az EU-konformnak, a jogérvényesítés terén azonban tapasztalhatók problémák. Magyarországon a nők helyezte hasonló a közösség tagállamainak női lakosaiéhoz, de az eltérő történelmi fejlődés miatt több területen is, különösen a munkaerő-piaci helyzetüket tekintve, különböznek attól. A köztudatban az él, hogy a nők csak az emancipáció kezdete óta dolgoznak, azonban a nők „többet dolgoznak”, mint a férfiak, de ez a munka mondhatni láthatatlan munka” ez az évtizedek során természetessé vált. A nők a történelem folyamán mindig az élet több területén is helyt álltak, dolgoztak, nevelték a gyerekeket, főztek, mostak, így egy sor munka aránytalanul nagy része hárult rájuk, és a munkahelyükön is elvégezték munkájukat.

A foglalkoztatás egyik meghatározója az iskolai végzettség, mely tekintetében a nők általában az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező népesség és a magas iskolai végzettséggel rendelkező népesség arányában felülreprezentáltak. A községben a nők foglalkoztatásával kapcsolatban az önkormányzat által működtetett intézményeknél, az óvodában, az általános iskolában magasabb a női foglalkoztatottak aránya férfiakénál

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

2008-ról 2009-re csökkent, majd 2010-től fokozatosan nőtt, 2012-re pedig újra csökkent mind a férfi, mind a női munkavállalási korúak száma.

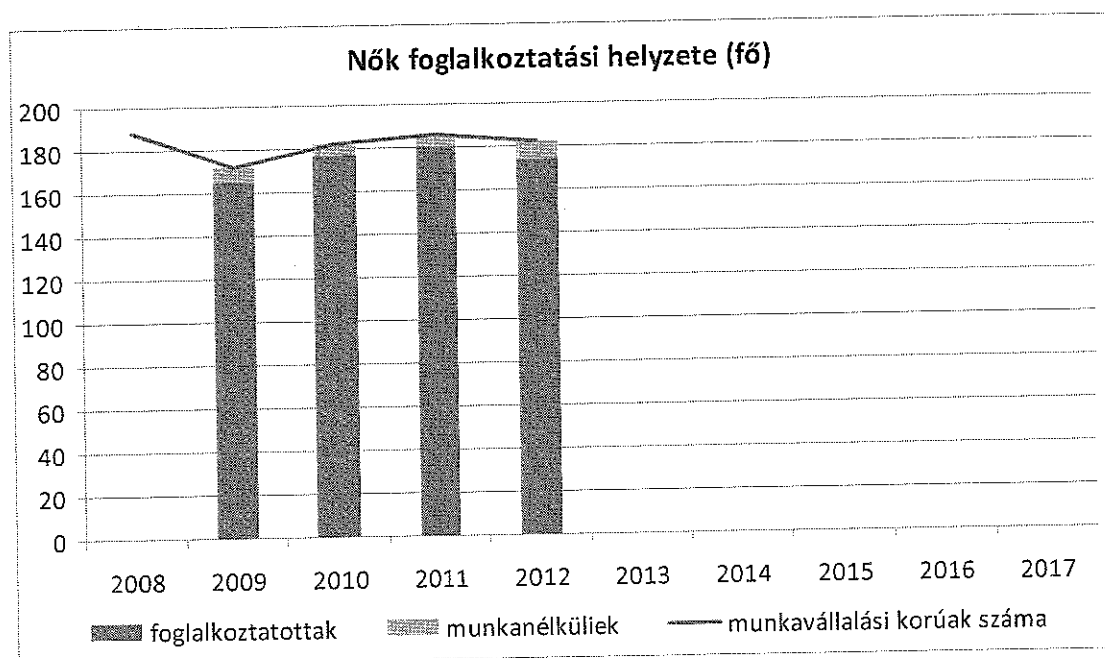
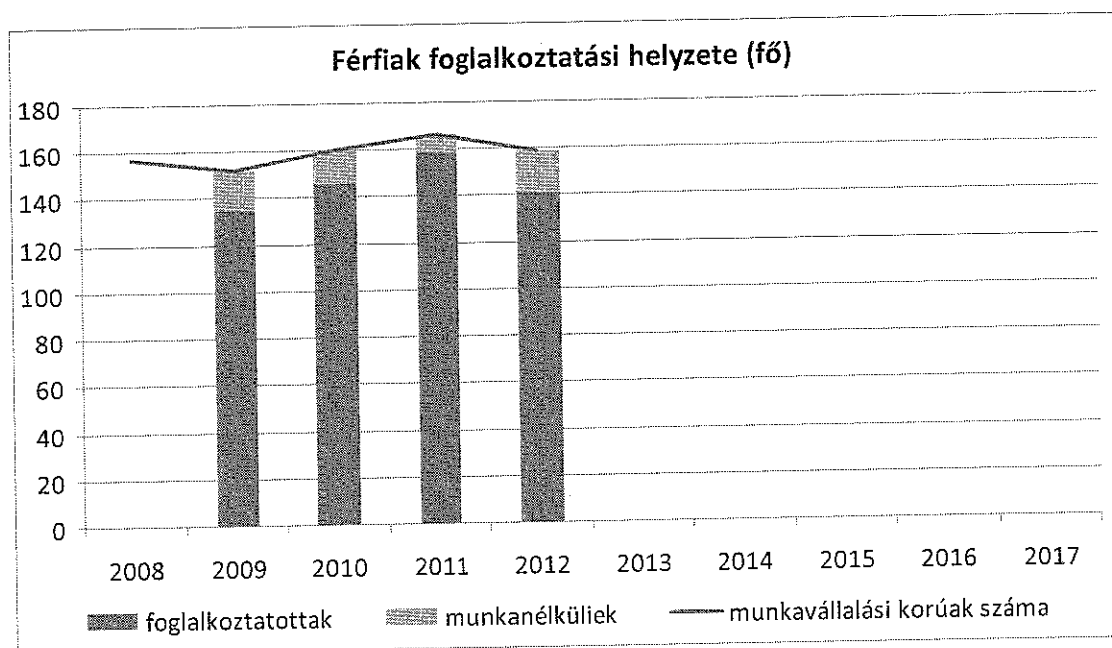
Azonban tény, hogy még mindig kevesebb a férfi munkavállalói korba lépők száma, mint a nőké. (5.1.1.sz.táblázat) Ezzel egyidejűleg növekvő tendenciát mutat a foglalkoztatottak száma 2011-ig, 2012-től

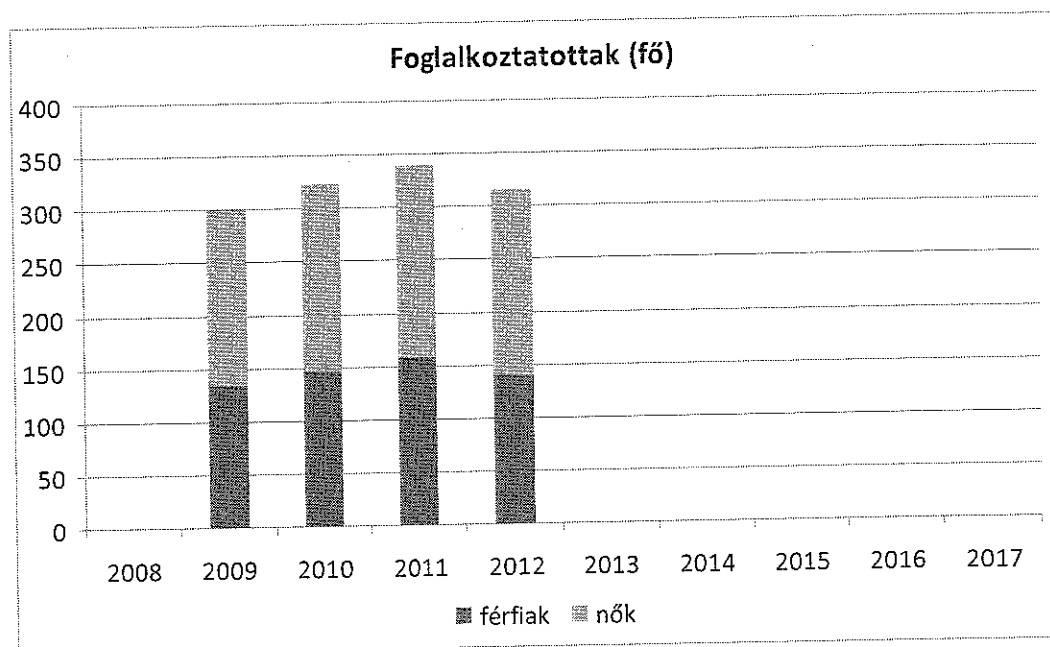
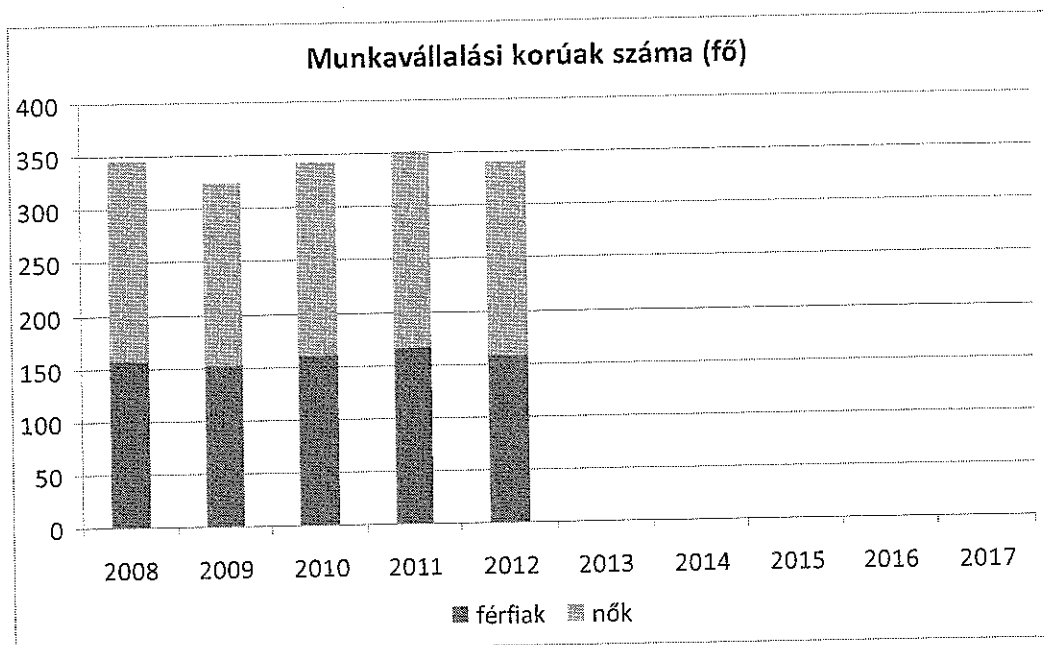
pedig csökken. Jól látszik, hogy több női mint férfi munkaerőt alkalmaznak a cégek. 2009-2012-es adatokat összevetve jól látható, hogy magasabb a férfi munkanélküliek száma. Jövőbeni célunk a nők helyzetének javítása foglalkoztatás terén is.

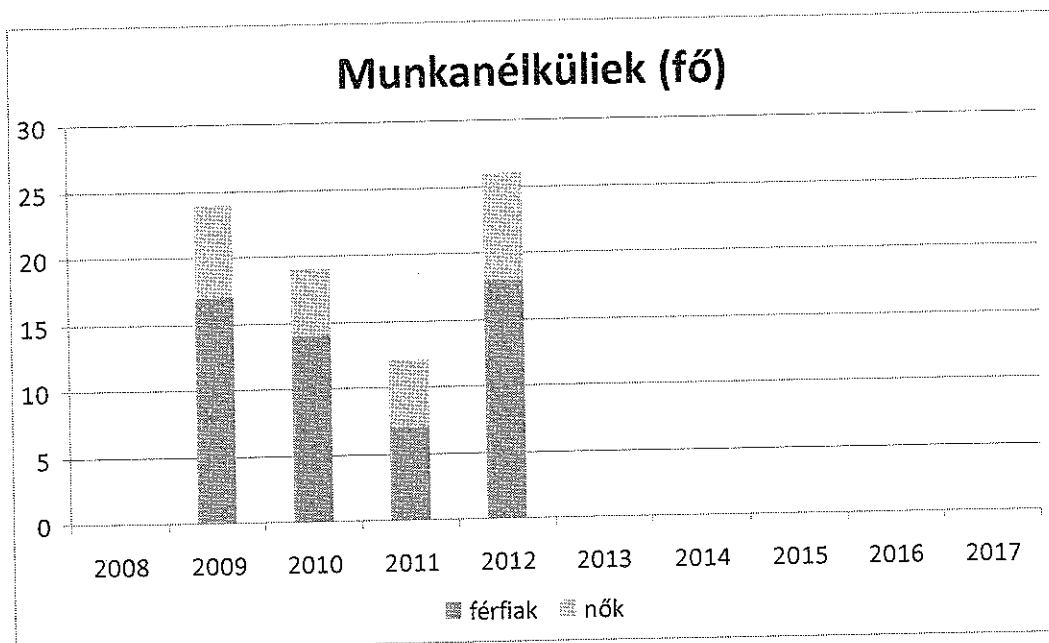
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	157	188	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2009	152	172	135	165	17	7
2010	160	182	146	177	14	5
2011	166	186	159	181	7	5
2012	159	182	141	174	18	8
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés







5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

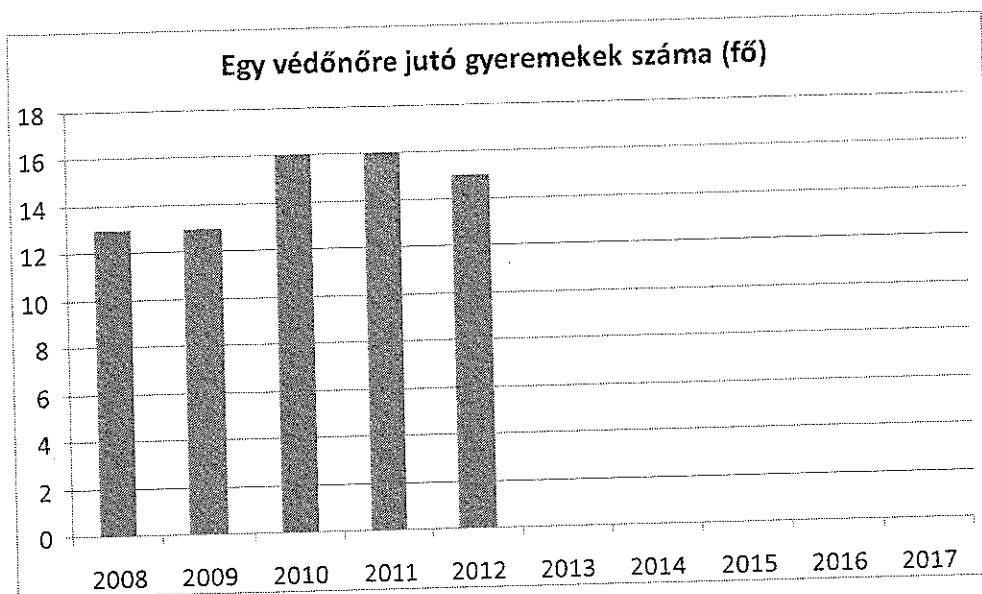
A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet kell fordítani. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

A településen egy védőnő látja el az évről évre bár kevés mértékben, de növekvő 0-3 év közötti gyermekeket. (5.3.sz.táblázat)

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	13	13
2009	1	13	13
2010	1	16	16
2011	1	16	16
2012	1	15	15
2013	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért, de mint az évenkénti rendőrségi beszámolókból kiderül ezen esetek statisztikai száma településünkön: 0, ami az esetek kimenetelére, rendőrségi beavatkozás nem szükségeltetik, erre enged következtetni. Körzeti megbízottunk elmondása szerint ezen esetek száma évenként 1-2, melyből rendőrségi feljelentés, beavatkozás nem történik.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A rendszerváltás éveiben, egyre több igény merült fel, gazdasági okok és családi konfliktusok miatt, hajléktalanná vált anyák és gyermekeik, együttes elhelyezésére. A családok átmeneti otthona a gyermekvédelmi alapellátások rendszerébe tartozik. Fő profiljuk az anyaoththoni elhelyezés. Az 1997. évi XXXI. Törvény kimondja, hogy „Az otthontalanná vált szülő kérelmére a családok átmeneti otthonában együttesen helyezhető el a gyermek és szülője, ha az elhelyezés hiányában lakhatásuk nem lenne biztosított, és emiatt el kellene választani a gyermeket a szülőjétől” Az Anyaoththonok elsődleges feladata a prevenció, a gyermek állami gondozásba vételének megakadályozása. Településünkön a gyermekjóléti szolgáltatást a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társasága látja el.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben, az önkormányzati képviselőtestületben a polgármester és a 4 képviselő között mindösszesen egy nő foglal helyet. Megállapítható, hogy településünkön jelenleg, nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a gyermeküket egyedül nevelő álláskereső szülők gazdasági kiszolgáltatottsága	a szociális ellátás lehetőségeiről tájékoztatás, a jogosultság megállapítása esetén a kérvény beadása, a gyermekek ingyenes étkeztetése az intézményekben
a női munkavállalók bérezése	az önkormányzat és intézményeinél a dolgozók bérének, keresetének felmérése nem, korcsoport, beosztás, szakma, vagy végzettség szerint, majd ennek alapján munkakör-munkabér elemzés készítése
családbarát munkahelyek hiánya	felmérni, hogy mennyire családbarátok a vállalkozások
a munkába álló kisgyermekes anyukák támogatásának hiánya	bölcsődei ellátás, vagy családi napközi kialakítása
a nők családi feladatellátásához igazodó munkarend biztosításának hiánya	az intézményekben részfoglalkoztatás biztosítása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az esélyegyenlőségi szempontok fejlesztését az eu. közösségi politikában elsődlegesen gazdasági és foglalkoztatáspolitikai szempontok szem előtt tartásával, kerültek megfogalmazásra. Fokozatosan teret nyert az a felismerés, hogy az esélyegyenlőség elvének e téren történő biztosítása, már önmagában nem képes a már kialakult társadalmi egyenlőtlenségeket felszámolni. Ezen társadalmi egyenlőtlenségek negatívan befolyásolják az országok gazdasági teljesítményét és versenyképességét. Az emberi jogi érvényesülésével, párhuzamosan teret engedett, és az esélyegyenlőségi szempontok fokozatosan a középpontba kerültek, velük együtt az életkor alapú diszkrimináció is. Az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés az időskorúakat, hazánkban. Legjelentősebb az idősök foglalkoztatásával kapcsolatos diszkriminációja, amely súlyos következmények el jár, különösen a nők esetében. Gyakori még az a szociális ellátások, az egészségügyi szolgáltatások területén elszenvedett diszkrimináció. Magyarországon több törvény is tiltja, mint a 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) és a munka törvénykönyve az életkor alapú diszkriminációt, az idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kiszolgáltatott a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

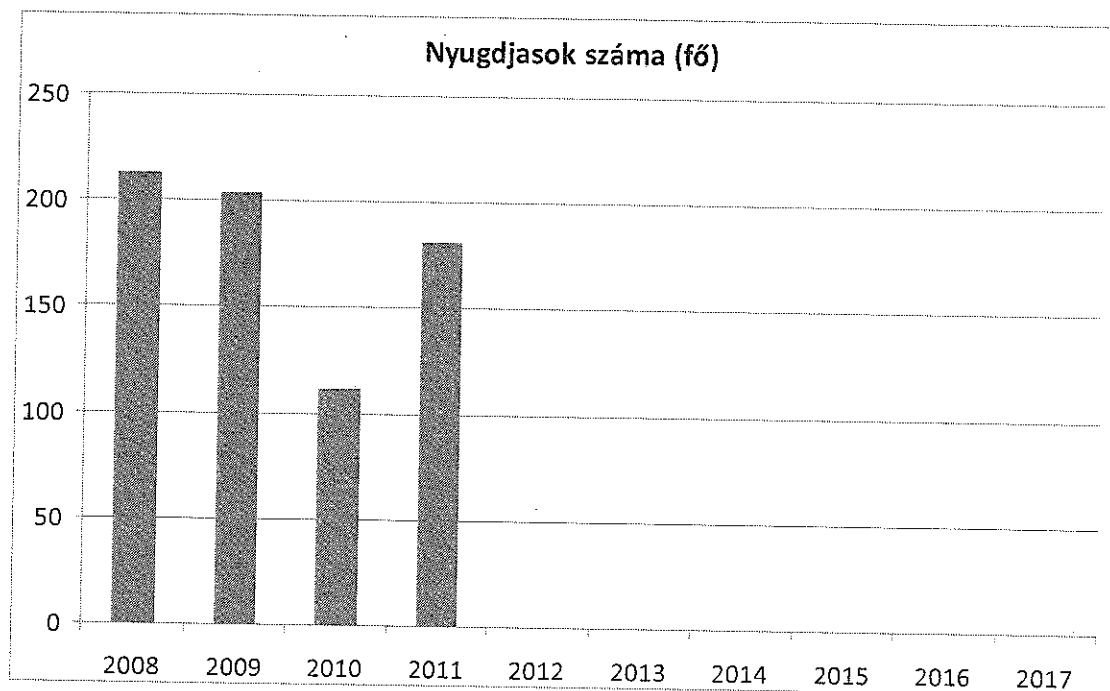
Kiemelt figyelmet kell fordítanunk a 65 év feletti lakosságra, amelyben jóval több a nők aránya, mint a férfiaké. A nyugdíjasok száma 2008-tól évről évre csökken mind a nők, mind a férfiak arányában. Míg 2008-ban a lakosságból 213 fő volt nyugdíjas (ebből 58% nő), addig 2011-ben már 181 fő (57% nő). (6.1.1.sz.tblázat)

Az egyedülálló idős női népesség megélhetése problémát jelenthet az önkormányzat számára, mivel várhatóan igénye megnő a közösségi szolgáltatásokra.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	90	123	213
2009	87	117	204
2010	41	71	112
2011	78	103	181
2012	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősöknek lehetőségük van az orvosi rendelőben rendelési időben minden nap az alapellátások igénybe venni. Szociális ügyekben pedig a Gondozási Központ és a Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat szolgáltatásai állnak rendelkezésükre.

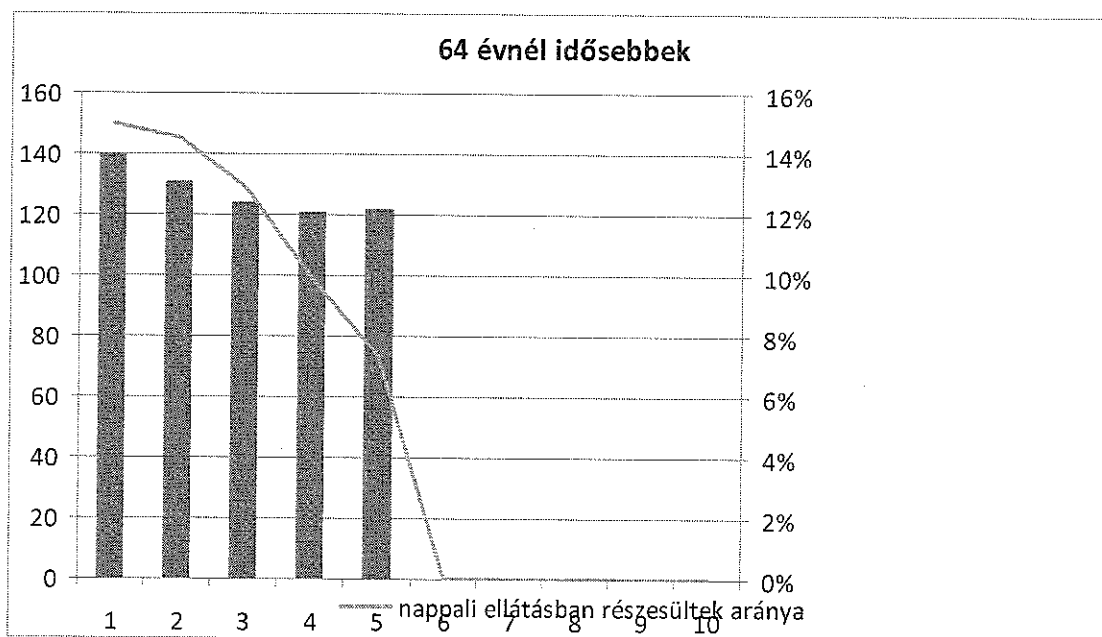
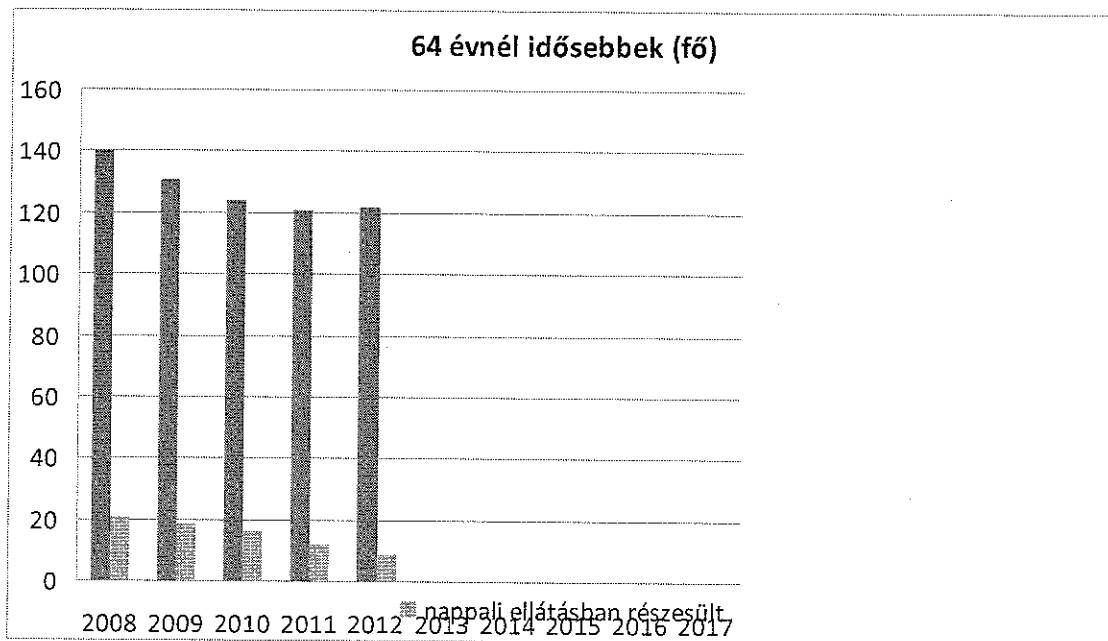
A nyugdíjas, 64 év feletti lakosság száma 2008-2012-ig csökkent, míg a nappali ellátásban részesülők aránya is csökkent. Míg 2008-ban a 64 év feletti lakosok 15%-a (15 fő) részesült nappali ellátásban, addig 2012-ben már csak 7 %, azaz 9 fő. Meglátásom szerint a későbbiekben figyelmet kell fordítani arra, hogy ez az érték stagnáljon.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	140	21	15%

2009	131	19	15%
2010	124	16	13%
2011	121	12	10%
2012	122	9	7%
2013	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



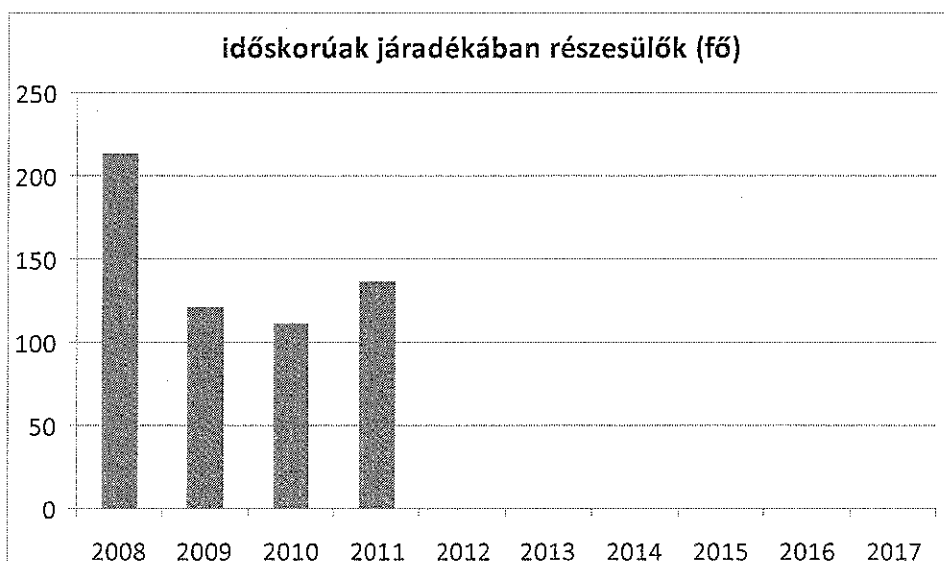
Időskori járadékban részesülők száma a vizsgált időszakban csökkent 76 fővel. Ez azzal is magyarázható, hogy sokan még a 64 év előtti kor betöltése előtt leszázalékolásra kerültek, így ezzel is magyarázható a 64 év felettiekhez eltérő arányszám. (6.3.2.sz. táblázat)

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	Időskorúak járadékában részesülők száma
2008	213
2009	121
2010	112

2011	137
2012	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen működik a helyi könyvtár, mely mindenki számára elérhető. Arról azonban nem áll rendelkezésünkre adat, hogy mennyien élnek ezzel a lehetőséggel. Sokan járnak színházakba és különböző előadásokra, valamint múzeumokba. A rendezvényeket általában a helyi lakosok szervezik, vagy a környező települések.

A vasárnapi szentmisén az időskorúak többsége minden héten részt vesz és büszkén vállalják a körmenetekhez a templom díszítését, illetve a lobogók vitelét is.

Sportrendezvények sokasága szerveződik a mátraszentistváni Sípályán (sielés), a rendezvényeken településünkön a szabadtéri focipályán focimeccsek kerülnek megrendezésre.

c) idősök informatikai jártassága

A település Gondozási Központjában számítógép rendelkezésre áll, ahhoz hogy a lakosság számára az internet által információszerezést és ügyintézést biztosítson. Arról azonban pontos adatunk nincs, hogy mennyien élnek ezzel a lehetőséggel az adott intézményekben.

6.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
helyben nem biztosítottak a szakorvosi ellátások	felmérni kinek van szüksége az egészségügyi intézménybe történő elszállításra a településen, és így kell összeállítani a falugondnok munkaidejét

a községben magas az idős emberek száma	a közcélú foglalkoztatás során az idős emberek ellátását támogató feladatok meghatározása
az aktív nyugdíjaskor feltételeinek biztosítása	a nyugdíjasok igényei alapján tervezett program pl.: internethasználat tanítása, egyéb Nyugdíjas Klub keretein belül

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele volt, hogy az állampolgárok- köztük a fogyatékossgal élő emberek- számára biztosítva legyen az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden területén. A szociális, egészségügyi ellátásban, mint a fizikai és kulturális környezetben, valamint az iskoláztatási, munkalehetőségek a társadalmi élet, a sport és a szórakozás területén is. Ezen emberek számára kiemelt célként a minőségi szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés a fő cél. Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményi ellátások területén is, az intézmények kiépítésével átalakításával. A legsérülékenyebb társadalmi csoportot a fogyatékos emberek és családjaik alkotják. Magyarországon 577 ezer fogyatékkal élő ember él a 2001-es népszámlálási adatok szerint. Az aktív korú megváltozott munkaképességű személyek számát a Nyugdíjfolyósító szerv adatai alapján 700 ezer főre tehető. Ezen célcsoport tagja Magyarországon 7-9%-ra tehető azok aránya akik dolgoznak, míg az Európai Unióban ez az arány 40%-ra tehető. Az esélyegyenlőség megteremtése területén az egyik legfontosabb célkitűzés a szemléletformálás. A fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata és érdeke. Az egyenlő hozzáférés nem csak a rámpák, liftek speciális táblák jelentik, hanem azt, hogy a fogyatékos embert egyenrangúnak, egyenjogúnak kell tekinteni. Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, a komplex akadálymentesítés, amely lehetővé teszi a látássérült, a hallássérült, a mozgássérült, valamint a fogyatékos emberek is igénybe vehetik. Az akadálymentesítés alapkövetelménye, az egyetemes tervezés módszere. Hazánk is igyekszik különböző intézkedésekkel, programokkal, törvényekkel, rendeletekkel elősegíteni a fogyatékosok esélyegyenlőségét.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen élő fogyatékosok száma csekély az országos adatokhoz képest. A településen élő fogyatékosok általában mozgásszervi fogyatékosok, de található még értelmi fogyatékosok is él a településen. Természetesen ellátásukhoz maximális támogatást nyújt az önkormányzat és gondozási központ. Sajnos kevés az olyan intézmény a településen, ahol megoldott pl. a toloszékeseknek biztonságos közlekedés, de egyre több helyen kerül évről évre kialakításra.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

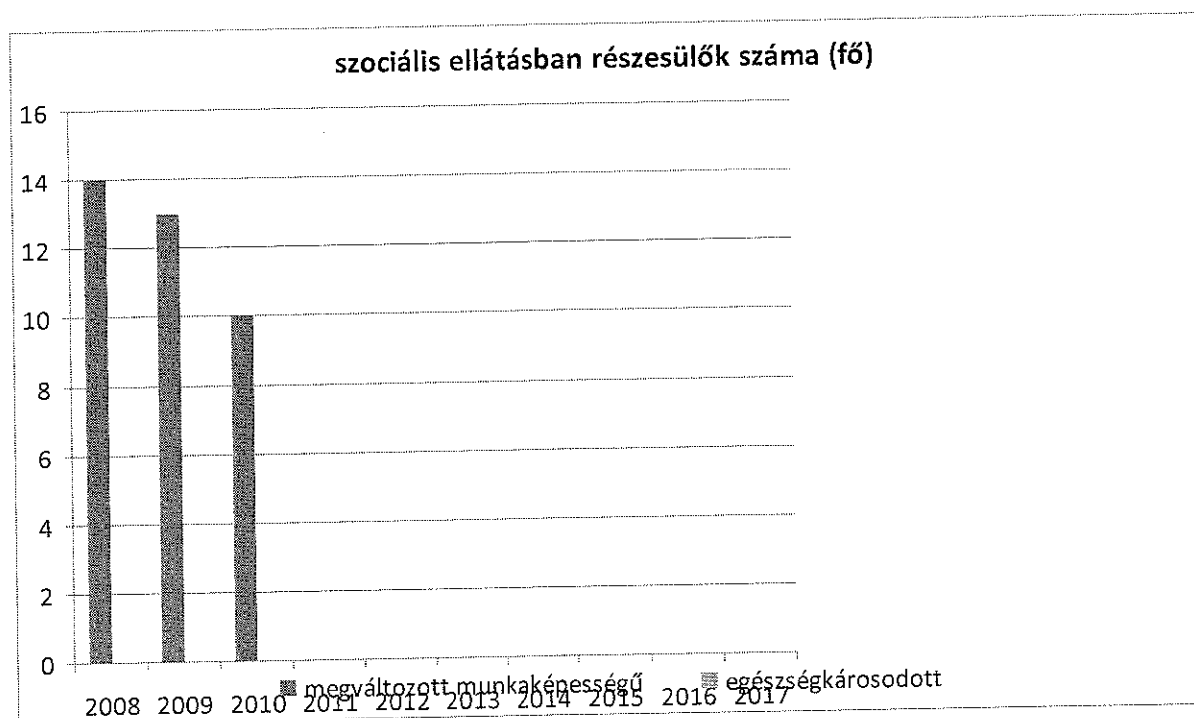
A megváltozott munkaképességű személyek száma csökkenő tendenciát mutat a 2008. évtől kezdődően, az egészségkárosodott személyek számáról nem rendelkezünk nyilvántartással. (7.1.1. sz. táblázat)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	14	n.a
2009	13	n.a
2010	10	n.a
2011	n.a.	n.a

2012	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nappali ellátásban településünkön fogyatékos személy nem részesül. (7.1.2. sz. táblázat)

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	n.a.	n.a.	n.a.
2009	n.a.	n.a.	n.a.
2010	n.a.	n.a.	n.a.
2011	n.a.	n.a.	n.a.
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

7.2. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nincsenek pontos információk a településen fogyatékossgal élők foglalkoztatásáról, iskolai	a településen élő fogyatékos személyek foglalkoztatási helyzetének felmérése, a

végzettségéről	kompetenciák beazonosítása, tájékoztató szervezése a helyi vállalkozóknak, tárgyalás a helyi vállalkozókkal a munkaerő igényeiről, pozitív diszkrimináció a foglalkoztatásban, a munkahely akadálymentesítésének biztosítása az önkormányzat és az intézményei előtt
a középületek akadálymentesítése, a település honlapja sem akadálymentesített	akadálymentesítés áttekintése, cselekvési terv készítése a megvalósításhoz, pályázatok keresése a fejlesztésekre
a gyengén látók részére a települési honlap akadálymentesítése	honlap szerkesztés

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. Településünkön a civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszony van az önkormányzat és a civil szervezetek között. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken, közösségi és kulturális programokon, aktívan részt vesznek a szervezetek. Az egyházzal is jó az önkormányzat viszonya, a nagyobb felújításokat is anyagilag támogatjuk (külső homlokzat felújítás, tetőcsere.).

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat a településen található római katolikus templommal, ezáltal a keresztényegházal áll kapcsolatban. Emellett pedig jó viszonyt ápol a helyi civil szervezetekkel is, amelyek munkájukkal nagymértékben hozzájárulnak a közösség összetartozásának erősítéséhez, a hagyományok, a múlt értékeinek megőrzéséhez. A helyi civil szervezetek a következők:

- Mátraszentimrei Alapítvány a Szlovák Anyanyelvért, Kultúráért és Helyi Közoktatásért
- Mátraszentimrei Tűzoltó-, Sport- és Polgárőr Egyesület
- Felső-Mátrai Diáksport Egyesület
- Mátra Jövője Turisztikai Egyesület

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Községünk Gyöngyössolymos településsel áll társulásban, illetve a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulásával.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Községünkben Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat található.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Mátraszentimrei Alapítvány a Szlovák Anyanyelvért, Kultúráért és Helyi Közoktatásért Tevékenysége: Nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, gyermek- és ifjúságvédelem, gyermek- és ifjúsági

érdekképviselő, a magyarországi nemzeti és etnikai kisebbségekkel, valamint a határon túli magyarsággal kapcsolatos tevékenység.

Mátraszentimrei Tűzoltó-, Sport- és Polgárőr Egyesület Tevékenysége: Önkéntes tűzoltás, mentés, katasztrófa elhárítása, közrend védelme, sportolás biztosítása.

Célja:

- Mátraszentimre és környéke tűzoltási feladatainak ellátásához szükséges személyi és egyéb feltételek,
- Mátraszentimre és környéke lakosai részére a kulturált körülmények közötti sportolás biztosítása,
- Mátraszentimre polgári védelmi feladatainak ellátása, a településen a rend és közbiztonság biztosítása.

Felső-Mátrai Diáksport Egyesület Tevékenysége: Az egyesület célja, hogy Mátraszentimre sportszerető diákjaival, különösen a Felső-Mátrai Zakupszky László Általános Iskola tanulóival szervezett keretek között megismertesse a helyi körülmények között gyakorolható sportokat, megteremtse a tárgyi feltételeket.

Mátra Jövője Turisztikai Egyesület Tevékenysége: A Mátra - mint egész tájegység - turisztikai termékként való megismertetése és népszerűsítése elsősorban a belföldi turizmus fejlesztésére. A Mátrához szervesen kapcsolódó kistérségekkel való kapcsolat kiépítése, közös tematikus programok kidolgozása és megvalósítása, szálláshelykínálat, a turisztikai szolgáltatások egységes információs rendszerének kialakítása. A Mátra egészére kulturális-turisztikai rendezvénynaptár összeállítása, megszervezése koordinálása, népszerűsítésére. Az egyes rendezvények időpontjainak egymáshoz való hangolása, népszerűsítésükre közös marketing eszközök használata.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Mátraszentimrén találhatóak nagy- és kisvállalkozások, ezáltal is csökken a munkanélküliség. A vállalkozások főbb tevékenységi köreibe tartozik a kereskedelem, vendéglátás, erdőszet-fakitermelés, bányászat, építőipar, áru fuvarozás.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Mátraszentimre Község Önkormányzata a Települési Esélyegyenlőségi Program elfogadását megelőzően a konzultáció és véleményformálás lehetőségét minden, a megvalósításba bevont szakmai és társadalmi partner számára biztosítja.

Annak érdekében, hogy a Települési Esélyegyenlőségi Program megvalósítása hatékony, a tervezett intézkedések hosszú távú érvényesülése, fenntartható fejlődése biztosított legyen, Gyöngyössolymos Község Önkormányzata egy **esélyegyenlőségi felelőst** bíz meg.

Az Intézkedési Tervben megjelenített tevékenységek részletes tartalmi kidolgozása, a megvalósítandó tevékenységek tervezése az adott szakterület képviselőinek aktív részvételével valósul meg.

A felelős feladata, hogy a szakterület képviselőivel együtt kidolgozzák az egyes feladatok végrehajtásának pontos menetét, valamint ellenőrizték azok megvalósulását. A Települési Esélyegyenlőségi Programban foglaltak megvalósulásának nyomon követését az évente elvégzett felülvizsgálat biztosítja.

A felülvizsgálatot a felelős végzi el, minden évben beszámol egy nyílt képviselőtestületi ülésen a tervben foglaltak megvalósításáról. Az ülésre külön meghívót kapnak: a helyi civil szervezetek, vállalkozók. A hozzászólók kiegészítésével elkészült éves beszámolót a testület elfogadja, majd a helyben szokásos módon nyilvánosságra kerül.

A program felülvizsgálatára 2 év múlva kerül sor, amikor az indikátor teljesítésének bemutatásához adatfelvétel is történik

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Települési Esélyegyenlőségi Program számára minél szélesebb nyilvánosság biztosítása szükséges. Az esélyegyenlőségi intézkedések hatékony megvalósulása, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakításának érdekében Mátraszentimre Község Önkormányzata a Programot a település honlapján közzéteszi, az egyes intézkedések várható és elért eredményeiről a lakosságot elektronikus és nyomtatott kiadványaiban tájékoztatja, illetve évente nyílt testületi ülést szervez. A polgároknak lehetőségük van a tervvel kapcsolatban véleményt nyilvánítani, hozzászólni és kérdezni.

1. A terv elfogadása előtt egy héttel a program a honlapon, a település hirdetőtábláján elérhető.

2. A nyílt testületi ülésen az intézkedési terv kiegészítésére, módosítására sor kerül.

3. Az elfogadott végleges program a honlapon, a település hirdetőtábláján elérhető.

4. Az éves beszámoló előterjesztése szintén a honlapon és a település hirdetőtábláján történik az elfogadást megelőző nyílt testületi ülés előtt egy héttel.

5. A hozzászólások, kiegészítések, vélemények figyelembe vétele, csatolása az előterjesztéshez.

6. Az elfogadott beszámoló mindenki számára elérhető a honlapon, illetve a település hirdetőtábláján.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Alacsony iskolázottság, Szakképzetlenség, tartós munkanélküliség, Gyermekvédelmi Támogatás magas száma	szakképzések, közfoglalkoztatás bővítése, beruházások támogatása,
Gyermekek	bölcsőde hiánya	családi napközi vagy bölcsőde létrehozása
Idősek	Inaktív korú népesség növekedése, ezáltal szociális és egészségügyi rendszer leterheltsége nő 55 év felettiek munkanélkülisége Magas öregedési index	szállítószerkelet kiépítése, idősek számítástechnikai ismereteinek fejlesztése
Nők	Tartós munkanélküliség, munkaerőpiac és családi feladatok összeegyeztethetlensége	0-3 éves gyermekek számára bölcsőde vagy családi napközi létrehozása, rugalmas munkaidő, család-barát munkahelyek kialakítása, közfoglalkoztatás bővítése
Fogyatékkal élők	akadálymentesítés	Utak, honlap, intézmények és szolgáltatások akadálymentesítése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szakképzetlenség, tartós munkanélküliség, Gyermekvédelmi Támogatás magas száma	Képző intézmények, Vállalkozók, Önkéntesek, Civil Szervezetek
Gyermekek	bölcsőde hiánya	Önkormányzat, vállalkozások
Idősek	Inaktív korú népesség növekedése, ezáltal szociális és egészségügyi rendszer leterheltsége nő 55 év felettiek munkanélkülisége Magas öregedési index	Munkaügyi központ, vállalkozói szektor, nonprofit szektor, önkéntesek
Nők	Tartós munkanélküliség, munkaerőpiac és családi feladatok	Munkaügyi központ, vállalkozói szektor, önkéntesek, önkormányzat

	összeegyeztethetlensége	
Fogyatékkal élők	akadálymentesítés	Vállalkozói szektor, önkormányzat, civil szervezetek, önkéntesek

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénység ne alakuljon ki a lakosság körében.

Kiemelt területnek tartjuk, a gyerekeknek biztosítsuk a bölcsődei vagy családi napközis helyeket, hogy a nőknél a családi feladatok és a munkaerő-piaci teendők összeegyeztethetők legyenek.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök szociális és egészségügyi igényeit kielégítsük. Fokozatosan be kell őket vonni a hétköznapi életbe, számukra lehetőséget kell biztosítani, szállításukat a különböző szűrővizsgálatokra meg kell valósítani.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében megszűnjön a tartós munkanélküliség és támogatjuk a családi élettel összeegyeztethető munkahelyek kialakítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségeinek megteremtésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	alacsony iskolázottság magas aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: források megteremtése, partnerek bevonása, K: Felzárkóztató képzések H: források megteremtése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzések megszervezése és lebonyolítása helyben Munkaügyi központ pénzbeli támogatása a képző intézmény számára
Résztvevők és felelős	résztvevők: célcsoport, munkaügyi központ, képző intézmény, önkéntesek- felelős: önkormányzat
Partnerek	civilek, vállalkozók, önkormányzatok, képző intézmény, munkaügyi központ, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felnőttképzési szerződések, bizonyítványok

Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi források hiánya alulmotiváltság a célcsoportnál a beiskolázásra,
Szükséges erőforrások	Források megtalálása, humán erőforrás megléte

Intézkedés címe:	szakképzések megszerzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	szakemberek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: partnerek bevonása K: szakképzések, források megteremtése H: mindenki rendelkezzen szakképzettséggel, források megteremtése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	együttműködés a munkaügyi központtal, információszerzés az induló szakképzésekről, egyéni szakképzés
Résztvevők és felelős	résztvevők: célcsoport, munkaügyi központ felelős: önkormányzat
Partnerek	civilek, vállalkozók, munkaügyi központ, képző intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	R. 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	felnőttképzési szerződések, bizonyítványok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	alulmotiváltság a célcsoportnál az információk hiányosságának következtében, pénzügyi források hiánya, a támogatott képzések nem piacképes szakmát adnak
Szükséges erőforrások	széleskörű információnyújtás a képzési lehetőségekről, humánerőforrás megléte és a források megtalálása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Munkanélküliség megszüntetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	folyamatosan emelkedik a munkanélküliek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: partnerek bevonása, forrás megteremtése K: közfoglalkoztatás bővítése, beruházások támogatása, önfoglalkoztatás támogatása H: munkanélküliség minimálisra redukálása, források megteremtése, helyi vállalkozások bevonása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	együttműködés a munkaügyi központtal, hiányszakmák képzése, helyi vállalkozások bevonása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: célcsoport, munkaügyi központ, képző intézmények, vállalkozások felelős: önkormányzat
Partnerek	civilek, vállalkozók, munkaügyi központ, képző intézmény, önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	együttműködési megállapodások, munkaszerződések, új munkahelyek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Beruházások hiánya, források és a humánerőforrás hiánya
Szükséges erőforrások	pénzügyi erőforrások, beruházások és szakemberek

Intézkedés címe:	0-3 éves korúak ellátása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bölcsőde, családi napközi hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: partnerek bevonása, forrás megteremtése K: intézmények működtetése, források megteremtése H: minden 0-3 év közötti gyermek számára férőhely biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	igényfelmérés, partnerek bevonása, források megteremtése, szakemberek alkalmazása, bölcsőde létrehozása, vagy a családi napközi csoportjainak bővítése
Résztvevők és felelős	résztvevők: célcsoport, munkaügyi központ, képzőintézmény, civil szervezetek felelős: önkormányzat
Partnerek	civilek, vállalkozók, munkaügyi központ, szakemberek, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	R. 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	az intézmény működését igazoló iratok, szakemberek felvétele, célcsoportok létszáma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	penzügyi- és humán erőforrások hiánya
Szükséges erőforrások	támogatások

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	egészségügyi és szociális rendszer fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	inaktív korú népesség száma nő, ami terhet ró a szociális és egészségügyi rendszerre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: partnerek bevonása, forrás megteremtése K: intézmények működtetése, források megteremtése H: ellátások fenntartása, bővítése, források megteremtése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	célcsoportok felmérése, partnerek bevonása, forrásteremtés, szakemberek alkalmazása, további források biztosítása
Résztvevők és felelős	résztvevők: célcsoport, mentálhigiénés gondozó, gondozónő, civilszervezetek, vállalkozások, orvosok felelős: önkormányzat
Partnerek	házi orvosi szolgálat, egészségügyi szakemberek, vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	az újonnan bevezetett szolgáltatások dokumentumai, lakossági felmérés az új szolgáltatásokkal kapcsolatos megelégedettségéről
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi és humán erőforrások hiánya
Szükséges erőforrások	támogatások, szakemberek, a szakemberek/egészségügyi dolgozók munkaideje

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	55 év felettiiek foglalkoztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	55 év felettiiek munkanélkülisége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: partnerek bevonása, forrás megteremtése K: képzések működtetése, források megteremtése H: folyamatos képzési lehetőségek, közfoglalkoztatás bővítése, az 55 év feletti munkanélküliség lecsökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	együttműködés a munkaügyi központtal, hiányszakmák képzése, helyi vállalkozók bevonása
Résztvevők és felelős	résztvevők: célcsoport, munkaügyi központ, képzési intézmények, vállalkozók felelős: önkormányzat
Partnerek	vállalkozók, önkormányzat, oktatási intézmények, munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	együttműködési megállapodások, új munkahelyek száma, munkaszerződések, képzési bizonyítványok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	beruházások hiánya, pénzügyi- és humán erőforrás hiány
Szükséges erőforrások	képzési lehetőségek az oktatási intézményektől, humán források, pénzügyi források

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	munkanélküliség csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a nők nagy számú munkanélkülisége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: partnerek bevonása, forrás megteremtése K: intézmények működtetése, források megteremtése H: folyamatos foglalkoztatás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	célcsoport felmérése, partnerek bevonása, forrásteremtés, atipikus foglalkoztatottság, helyi adottságok feltérképezése, új munkahelyek létrehozása, további források biztosítása
Résztvevők és felelős	résztvevők: célcsoport, munkaügyi központ, vállalkozók felelős: önkormányzat
Partnerek	munkaügyi központ, vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	munkaszerződések, új munkahelyek számáról készült dokumentációk
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi források-, munkáltatók hiánya
Szükséges erőforrások	támogatás, vállalkozások, pénzügyi- és humán források

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	családbarát munkahelyek kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztethetlensége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: partnerek bevonása, forrás megteremtése K: intézmények működtetése, források megteremtése H: családbarát munkahelyek kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	0-3 éves korú gyermekeknek bölcsőde, családi napközi biztosítása, rugalmas munkaidő, távmunka kialakítása, családbarát munkahelyi megoldások
Résztvevők és felelős	résztvevők: célcsoport, munkaügyi központ, vállalkozók, befektetők felelős: önkormányzat
Partnerek	munkaügyi központ, civil szervezetek, oktatási intézmények, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	bölcsőde vagy a családi napközi megléte, munkaszerződése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi források és munkáltatók hiánya
Szükséges erőforrások	pályázati anyagok, munkáltatók dokumentumok

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	aluliskolázottak beiskolázása	aluliskolázottság	R: partnerek bevonása, források megteremtése K: Felzárkóztató képzések, források megteremtése H: források megteremtése, mindenki rendelkezzen 8 osztályos végzettséggel	jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, hazai stratégiák, a település gazdasági turisztikai programja	forrás teremtés, felzárkóztató képzések elindítása partnerek bevonása,	önkormányzat	1 év 1-3 év 3-5 év	együttműködési megállapodások felmóltképzési szerződések,	az összes aluliskolázott személy bevonása a programba és sikeres vizsga	minden résztvevő jelentkezhet szakképzésre
2	Szakképzések megszerzése	szakképzetlenek magas száma	R: partnerek bevonása, források megteremtése K: szakképzések, források megteremtése H: mindenki rendelkezzen szakképzettiséggel, források megteremtése,	jogszabályi keret, költségvetés, EU stratégiák, hazai stratégiák, a település gazdasági turisztikai programja	forrás teremtés, partnerek bevonása, szakképzések elindítása	önkormányzat	1 év 1-3 év 3-5 év	együttműködési megállapodások, felmóltképzési szerződések	szakképzetlenek bevonása és sikeres vizsgázása	szakképzettek munkába állása, továbbtanulás
3	Az álláskereső a közmunkaprogram további bővítése	Tartalmas közcélú foglalkoztatás a közszegben	A foglalkoztatási szint emelése	Településfejlesztési stratégia	Közcélú foglalkoztatás hozzárendelése települési célhoz	önkormányzat	1-3 év	A programban részt vevők száma	Humán erőforrás: tervezés, elkészítése, pályázat beadása	Pályázati céloktól függő

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A halmozottan hátrányos helyzetűek pontos meghatározása	van gyvk-s és hh-s gyermek is, a hh-s gyermekek felzárkóztatása	a szociális hátránnyal küzdő gyermekek eredményes felzárkóztatása	szociális koncepció	A gyvk-ban részesülő szülők nyilatkozata az iskolai végzettségükről jegyzői adatszolgáltatás óvodai támogatás megállapítása adatok átadása az óvodának, iskolának, óvodai/ iskolai hh-s gyermekek fejlesztése	önkormányzat	minden évben 1 alkalommal	A szülői nyilatkozatok száma	nyilatkozatok fénymásolása	folyamatos
2	A gyermekjóléti rendszer eredményes működése érdekében hatékony jelzőrendszer működtetése	a gyvk-s gyermekek/tanulók növekvő létszáma	a nehéz helyzetbe kerülő gyermekek segítése időben megkezdődhesse	közügyi fejlesztési terv	A település jegyzője, a családsegítő, a védőnő, a szociális és gyermekvédelmi szolgálat helyi képviselője, az óvoda, iskola együttműködése a problémák	önkormányzat	6 havonta	az intézkedések száma	a szakemberek munkaideje	a szakemberek együttműködésrendjének kialakulása

								jelzésére, intézkedések közös megfogalmazá sa		önkormányzat és intézményvez etők	tanévek végén	hh-s tanulók száma, egyéni fejlesztési tervek száma	pedagógusok munkaideje		olyamatos
3	A szociális hátrányokból eredő lemaradások felzárkóztatása és a hh-s tanulók pontos számának feltérképezése	a hh-s tanulók fejlesztése	az óvoda/iskola eredményese n tudja felzárkóztatni a hh-s tanulókat	közzoktatás fejlesztési terv				a hh-s tanulók pontos beazonosítása, kompetencia felmérés eredményeinek, tanórán kívüli programokon való részvétel esetén hh-s tanulók számának/ered ményének vizsgálata, egyéni fejlesztési terv készítése szükség esetén							
III. A nők esélyegyenlősége															

1	A gyermeküket egyedül nevelő álláskereső szülők gazdasági kiszolgáltatottságának enyhítése	vannak gyermeküket egyedül nevelő álláskeresők	a gyermekek ne szenvedjenek hiányt a adott helyzetben	szociális koncepció	a problémával érintettek beazonosítása. A szociális ellátás lehetőségeiről tájékoztatás, a jogosultság megállapítása esetén a kérvény beadása, a gyermekek ingyenes étkeztetése az intézményekben	önkormányzat	minden évben 1 alkalommal	az ellátottak száma	az ellátások összege	a normatív támogatás
2	A női munkavállalók bérezése	a nők bére nem éri el a férfiak átlagkeresetét	az egyenlő munkáért egyenlő bér	szociális koncepció	az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók bérének, keresetének felmérése nem, korcsoport, beosztás, szakma vagy végzettség szerint, majd ennek alapján munkakör-munkabér elemzés készítése	önkormányzat	pályázati kiírástól függően	a bérek eltéréseinek aránya	az önkormányzat dolgozója	a humánpolitikába beépül az elv
3	Családbarát	nemek esélyegyenlőség	a családok támogatása,	egészségügyi	felmérni hogy helyben	önkormányzat	2014-től	a vállalkozások	önkormányzat dolgozóinak	5 éven belül

munkahelyek	sége	a férfiak és nők családi és munkahelyi feladatainak koordinálása	koncepció	a vállalkozások mennyire családbarátok. Az önkormányzat kidolgozza a „Családbarát vállalkozó” cím elnyerésének feltételeit. Az oklevél elkészíttetés	önkormányzat	évente	száma	munkaideje, oklevél készítés díja	2 alkalom
4.	Gyermekek napközbeni ellátása	női munkavállalás támogatása a gyermekek elhelyezésével	településfejlesztés	a bölcsődei ellátás, vagy a családi napközi kialakítása	önkormányzat	folyamatos	a bölcsődében és a családi napköziben ellátott gyermek száma	munkabér	normatíva igénylés
5	Rugalmas foglalkoztatási formák biztosítása a családi kötelezettségek ellátásának támogatására	női munkavállalás támogatása	szociális koncepció	a Polg. Hivatalban részfoglalkoztatás további biztosítása	önkormányzat	folyamatos, igénylő esetén	a rugalmas munkakörrel élők száma	a feladatellátás új szervezése	a normatíva igénylése a feladatellátáshoz
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	Az idősek orvosi	helyben nem	az idősek	egészségfejlesztés	önkormányzat	igény szerint	az utaztatás	felugondolások	a normatíva

	ellátásának biztosítása érdekében szükség esetén falugondnoki szolgálat kialakítása	biztosítottak a szakorvosi ellátások	emberek egészségmegőrzése	szétségi terv	kinek van szüksége az egészségügyi intézménybe történő elszállításra, a településen és így kell összeállítani a falugondnok munkaidejét	t	a pályázat kiírásához kapcsolódó	a résztvevő nyugdíjasok száma	az előadó, képző díja	pályázati feltételekkel a pénzügyi háttér folyamatosn biztosítható
2	Közcélú foglalkoztatás az idős személyek segítésére	a községben magas az idős emberek aránya	az idős emberek életminőségének javítása	településfejlesztési stratégia	a közcélú foglalkoztatás során az idős emberek ellátását támogató feladatok meghatározása	önkormányzat	a pályázat kiírásához kapcsolódó	a programban részt vevők száma	humán erőforrás tervezés elkészítése, pályázat beadása	pályázati céljoktól függő
3	Az élethosszig tartó tanulás feltételeit a nyugdíjasok számára is biztosító helyi programok tervezése	a tartalmas élethez való jog	az aktív nyugdíjasok feltételeinek biztosítása	településfejlesztési koncepció	a nyugdíjasok igényei alapján tervezett program pl. internet használat tanítása, egyéb Nyugdíjas Klub keretein belül	önkormányzat	évente egy program	a résztvevő nyugdíjasok száma	az előadó, képző díja	pályázati feltételekkel a pénzügyi háttér folyamatosn biztosítható
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége										

1	A foglalkoztatottak személyi adatainak, foglalkoztatási lehetőségeinek nyomon követése, együttműködés a helyi foglalkoztatási bizottságokkal a foglalkoztatás biztosítása érdekében	nincsenek pontos információk a településen foglalkoztatottak számáról, iskolai végzettségéről.	a foglalkoztatottak személyi adatainak aránya növekedjen	foglalkoztatási mutatók javítása	a településen élő foglalkoztatottak személyi adatainak foglalkoztatási helyzetének felmérése, a kompetenciák beazonosítása. Tájékoztató szervezése a helyi vállalkozásoknak tárgyalás a helyi vállalkozásokkal a munkaerő igényeikről. pozitív diszkrimináció a foglalkoztatásban Szükség esetén a munkahelyi akadémia felállításának biztosítása az önkormányzat és az intézményei előtt elől járjanak a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásában	önkormányzat	a pályázati felhívások alapján	foglalkoztatottak személyi adatainak száma	humán erőforrás a foglalkoztatottak felméréséhez, a tárgyalás előkészítéséhez, felkészüléshez. Szakember a munkahelyi akadémia felállításához. Pénzügyi, technikai: a munkahelyi akadémia felállításához szükséges beruházások összege	a munkahelyi akadémia felállításához szükséges vállalkozások részvételével
2	A középületek	vannak nem	az egyenlő	település	az	önkormányzat	a pályázati felhívások alapján	az	humán erőforrás	maradandó

	teljes körű akadálymentesíté se, az utak korszerűsítése során az akadálymentesíté si szabályok figyelembe vétele	akadályment esített középületek, a település honlapja sem akadályment esített	esélyű hozzáférés biztosítása az önálló életvitelben	fejlesztési stratégia	akadálymentesítés áttekintése, cselekvési terv készítése a megvalósításhoz pályázatok keresése a fejlesztésekre	at	lehetőség ekhez mérten	akadályment esített középületek száma, utak aránya	tervezőmérnö ki munka, pályázatírás. Pénzügyi/tech nikai: épületek felújítása, utak korszerűsítése, e-kivitelezési munkák	így hosszú távon biztosított
3	Az önkormányzat honlapjának akadálymentesíté se	a gyengén látók részére a települési honlap akadályment esítése	az információho z jutás területén az egyenlő esélyek biztosítása	településfej lesztési program	honlap szerkesztés	önkormányz at	a pályázat kírásától függően	a honlap mely fogyatékos gú emberek által használható	pénzügyi: honlapfejleszt és díja	a keret kialakul, a frissítés a honlap frissítésekor megvalósíth ató

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

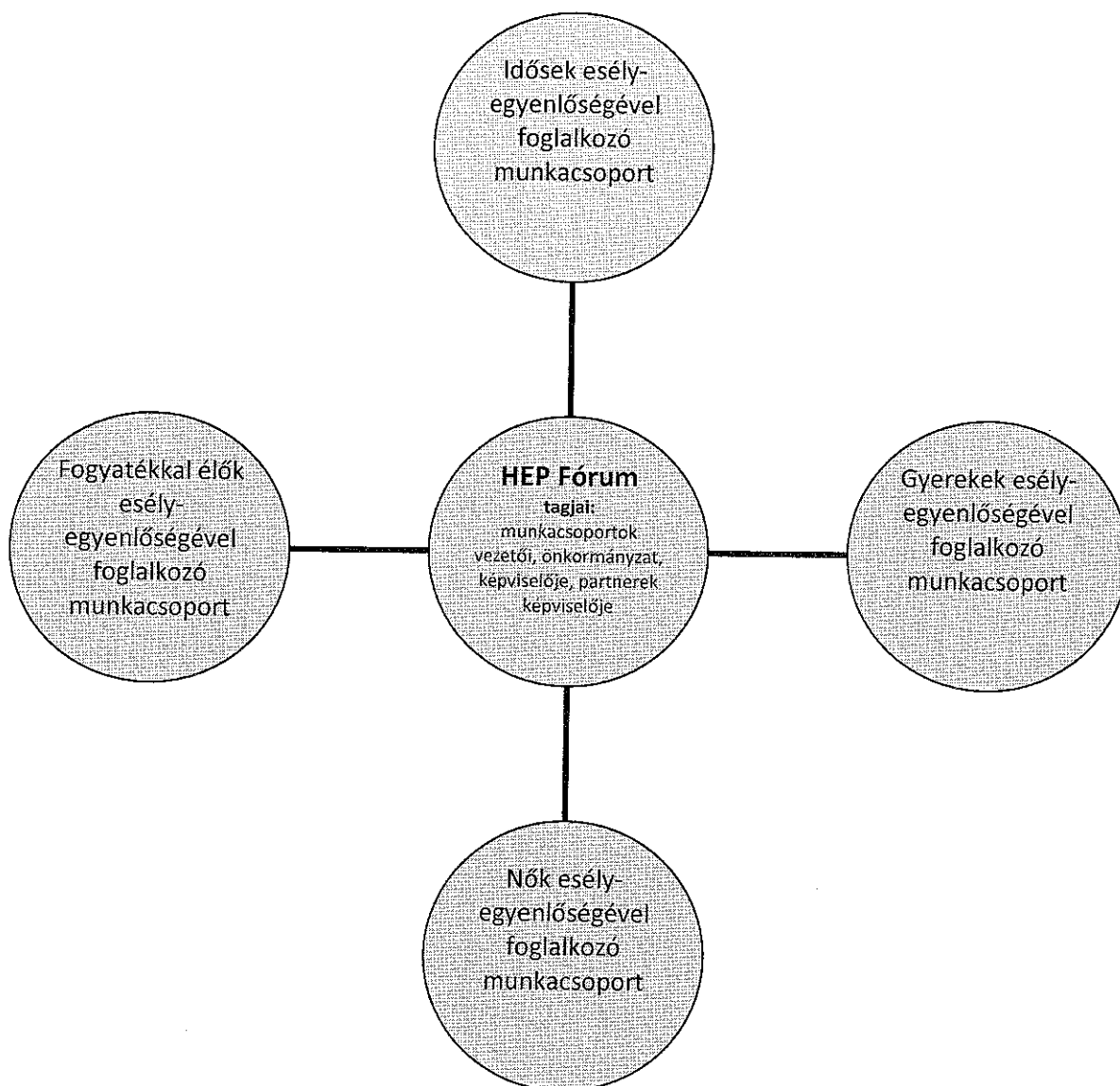
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a HEP referense felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns

légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

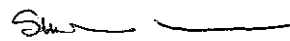
4. Elfogadás módja és dátuma

- I. A Mátraszentimre község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.
- II. Ezt követően Mátraszentimre község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 44/2013.(VIII.22.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum Mátraszentimre, 2013. augusztus 23.




Aláírás

Az Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

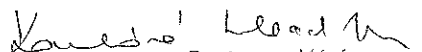
Dátum Mátraszentimre, 2013. augusztus 23.


Partner aláírás

Dátum Mátraszentimre, 2013. augusztus 23.


Partner aláírás

Dátum Mátraszentimre, 2013. augusztus 23.


Partner aláírás

Dátum Mátraszentimre, 2013. augusztus 26.


Partner aláírás

Dátum Mátraszentimre, 2013. augusztus 26.


Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Önkormányzat Stulur-Avchab	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Sun</i>
Felső-Mátrai Zakupcsky László Általános iskola és szlovák Nemzetiségi Önkormányzat Kovácsné Szabó Judit	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Just</i>
Házi orvosi szolgálat M. Árvai Vadász H. Árvai	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Kovács</i>
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>dhg</i>
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>hu: /in</i>
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP szövegszerű egyetemes és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum.

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaihoz kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételt adott, támogatott, támogatta, ellenőrzte.

R= részt vett, É= észrevételt adott, T=támogatta, E= ellenőrzte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.